



CITTA' DI ABANO TERME

PROVINCIA DI PADOVA

— 0 —

DETERMINAZIONE

ORIGINALE

SETTORE: *II SETTORE SERVIZ FINANZIARI E ALLA PERSONA*

SERVIZIO: *RISORSE UMANE GESTIONE GIURIDICA*

DETERMINA N° 905 del 11/09/2023

OGGETTO:

UTILIZZO FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2022 - LIQUIDAZIONE COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI RIFERITI ALL'ANNO 2022

Addi, 11/09/2023

L'II SETTORE SERVIZ FINANZIARI E ALLA PERSONA\SOCIALE

Rossella MENIN

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Richiamata la determinazione n. 621 del 07/06/2022 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2022;

Richiamato il Regolamento sulla gestione del Sistema di Valutazione e Misurazione della performance del Comune di Abano Terme approvato con delibera di G.C. n. 256 del 23/12/2019;

Richiamata la delibera di G.C. n. 177 del 30/11/2021 avente ad oggetto: “Adozione Sistema di misurazione e valutazione della performance per l’anno 2021”, valevole anche per gli anni successivi fino ad eventuale modifica con delibera di G.C.;

Richiamata la delibera di G.C. n. 197 del 15.12.2022 con la quale si è disposto di integrare il fondo delle risorse decentrate 2022 con la somma di 21.501,00 ai sensi dell’art.67 comma 4 CCNL 21/5/2018, e ai sensi dell’art. 79 comma 1 lett. b) e comma 5 CCNL 16/11/2022, avendo la disponibilità di bilancio necessaria al titolo 1 macroaggregato 1, dando atto che il fondo delle risorse decentrate rispetta il limite di cui all’art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2017, come adeguato dal D.L. 30.04.2019 n. 34 (Decreto Crescita) e dichiarando l’immediata eseguibilità dell’atto;

Dato atto che in data 12.12.2022 il Collegio dei Revisori dei Conti, sulla base della relazione del Responsabile delle Risorse Umane, aveva già espresso parere favorevole sul suddetto incremento della parte variabile oggetto di Preintesa fra Parte Sindacale e Parte Datoriale;

Richiamato l’accordo sindacale sottoscritto in data 20.12.2022 da Parte Sindacale e Parte Datoriale sulla costituzione in via definitiva e utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2022 prevedendo l’aumento della parte variabile delle risorse decentrate per la somma di € 21.501,00, a conferma di quanto è stato oggetto di Preintesa;

Richiamata la determina n. 1413 del 21.12.2022 con la quale si costituiva definitivamente il fondo per la contrattazione integrativa anno 2022, parte stabile e variabile soggetta al limite, per complessivi € 324.846,00; si dava atto che la quantificazione complessiva di € 432.971,00 comprensiva della parte variabile soggetta a vincolo, nonché dello scorporato “fondo delle posizioni organizzative e di risultato”, - quantificato in € 108.125,00 - rispetta il limite di cui all’art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017; si quantificava definitivamente il Fondo delle Risorse Decentrate 2022 – inclusa la parte variabile NON soggetta a limite, in € **406.822,00**;

Dato atto che, a fronte di quanto previsto dalla contrattazione a livello centrale e decentrato, nonché dell’avvenuta liquidazione delle indennità su base mensile, in ossequio a quanto stabilito dalla vigente contrattazione di comparto e decentrata, è stata utilizzata dal predetto fondo la somma di euro **318.842,00=**, come meglio specificato da allegato A) al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che lo scostamento di tale importo rispetto a quello di cui all’allegato alla preintesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali, pari ad euro 317.486,00=, è meramente dovuto ad una più precisa determinazione dei calcoli relativi alle indennità effettivamente erogate rispetto all’importo indicato nella preintesa, e quindi si ritiene corretto procedere alla liquidazione dell’importo più sotto determinato;

Considerato, pertanto, che residua un importo non liquidato per il finanziamento delle risorse stabili pari ad euro **87.980,00=**, da utilizzare per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell’art. 68 c. 2 lett. B) del CCNL 21/05/2018, importo peraltro comprensivo del risparmio conseguito dal mancato utilizzo del fondo costituito per il lavoro straordinario anno 2021 nella misura di € 3.445,65=;

Richiamata la delibera di G.C. n. 23/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo, con effetto dal 1 gennaio 2020, che fra le altre, detta disposizioni in merito alla maggiorazione del premio individuale, in attuazione dell'art. 69 del CCNL 21/05/20218, premio assegnato ad un dipendente per Settore e attribuito secondo i criteri concordati con la RSU, per un importo complessivo pari ad € 1.046,08, come da tabella agli atti;

Fatto presente che la ripartizione viene attuata in base ai criteri all'uopo stabiliti nella contrattazione decentrata, fatto salvo il più preciso ammontare dell'importo da suddividere;

Ritenuto che i dati individuali indicati nelle schede di valutazione siano opportunamente comunicati solo all'interno e non diffusi, ai sensi delle norme in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018, che recepisce le prescrizioni normative di cui al GDPR, salvo ogni diritto in materia di accesso agli atti da parte di soggetti interessati;

Dato atto che a carico del fondo 2022 non sono state previste progressioni orizzontali;

Preso atto delle schede individuali di valutazione dei dipendenti, sottoscritte dai Dirigenti su proposta dei responsabili di Posizione Organizzativa, depositate presso l'ufficio personale, da cui è stato possibile conteggiare il totale dei punteggi ottenuti per ogni singolo settore;

Visto il prospetto allegato B che evidenzia i parametri da applicare individualmente sui punteggi ottenuti dal totale dei dipendenti di ciascuno dei 4 Settori;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 43 del 16/03/2023 relativa al riaccertamento ordinario dei residui 2022, che ha ribaltato gli impegni di spesa del trattamento di salario accessorio 2022 sul 2023 tramite il fondo pluriennale vincolato di parte corrente, ai sensi del punto 5.2 del principio contabile 4/2 allegato al d.lgs. 118/2011;

Ravvisato che la reimputazione contabile è avvenuta perché il Comune ha sottoscritto il contratto Decentrato Integrativo entro la fine dell'esercizio 2022, ma che per un errore di trascrizione non è stato formalizzato l'impegno di spesa per l'aumento della parte variabile delle risorse decentrate oggetto di contrattazione pari ad € 21.501,00 cui si provvede prima della liquidazione, utilizzando le risorse dell'esercizio 2022 disponibili ai capitoli del corrente bilancio dedicati al fondo produttività 2023;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, ed i principi contabili applicati allegati allo stesso, così come integrato dal D.Lgs 126/2014;

Dato atto, relativamente al presente provvedimento, dell'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della l. n. 241/1990 e dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;

Richiamate:

- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27.04.2023 ad oggetto: "Documento unico di programmazione (DUP) 2023-2025 – approvazione"
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 27.04.2023 ad oggetto: "Bilancio di previsione finanziario triennio 2023-2025 – approvazione";

- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 28.04.2023, ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione PEG finanziario in termini di competenza per il triennio 2023/2025 e di cassa per l’esercizio finanziario 2023”;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 28.04.2023 ad oggetto: “Approvazione del piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025”, comprensivo del Piano triennale prevenzione corruzione, del Piano della performance 2023/2025 e del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025;

Visto il provvedimento del Sindaco prot. n. 36723 del 03/10/2022 di attribuzioni delle funzioni dirigenziali relative al 2° Settore alla dott.ssa Rossella Menin;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’art. 107, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali, D.L. vo 18 agosto 2000 n. 267;

Attestata la regolarità tecnica nonché la legittimità del presente provvedimento

DETERMINA

- 1) Di dare atto a quanto in premessa e narrativa esposto e di approvare la quantificazione delle risorse decentrate del fondo 2022 destinate alla produttività collettiva e individuale come da allegato A) al presente provvedimento;
- 2) Di impegnare, per le ragioni di cui in premessa, la somma di € 21.501,00 nel Cap. 2162 “Fondo miglioramento efficienza servizi” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10);
- 3) Di liquidare e pagare ai dipendenti che nel corso del 2022 hanno prestato servizio a tempo indeterminato, o a tempo determinato per un periodo anche non continuativo di almeno due mesi presso questo ente, le somme a fianco di ciascuno indicate nell’elenco depositato presso l’Ufficio Personale, per un totale complessivo di **€ 87.980,00=**, comprensivo della maggiorazione del premio individuale, come compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi per l’anno 2022;
- 4) Di dare atto che parte della suddetta somma trova disponibilità nei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 esercizio finanziario 2023 sugli impegni già all’uopo presenti:
 - Cap. 2162 “Fondo miglioramento efficienza servizi” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per l’importo di € 66.479,00=
 - Cap. 2162/3 “Contributi prev.li/assist.li sul fondo miglioramento efficienza servizi (art 5 DPR 333/90)” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per gli oneri indiretti dovuti per legge (23,8%) per l’importo di € 20.939,24= ;
- 5) Di liquidare l’IRAP a carico dell’ente nel cap. 2159 “IRAP a carico del Comune” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per l’Irap (8,5%) quantificata in € 7.478,30=;
- 6) Di liquidare il compenso unitamente alle retribuzioni del primo mese possibile ai dipendenti, ivi compresi quelli nel frattempo cessati;
- 7) Di trasmettere copia della presente determinazione, comprensiva di allegati, alle OO.SS. e alle R.S.U. e al collegio dei Revisori.
- 8) di assolvere l’obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da

parte delle pubbliche amministrazioni (D. lgs. 33/2013);

- 9) di dare atto che il presente provvedimento dirigenziale diventerà esecutivo dalla data dell'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147- bis, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

PREVISIONE UTILIZZO FONDO 2022

DESCRIZIONE	Valore	Utilizzo
Fondo risorse decentrate	406.822	406.822
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)		
Progressioni orizzontali storiche	81.800	82.179
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno		
Indennità di comparto	53.500	54.358
Indennità professionali (es.: educatrici)	3.400	3.401
Altri istituti		
<i>TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI</i>	138.700	139.938
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	268.122	266.884
RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)		
Produttività collettiva	-	-
Performance individuale	-	-
Performance collettiva	-	-
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	35.000	34.665
Specifiche responsabilità	2.400	2.400
Indennità funzione PM	-	-
Indennità di turno	30.700	31.018
Indennità condizioni lavoro	17.000	16.519
Indennità servizio esterno PM		
Indennità di reperibilità	38.500	39.115
Maggiorazioni lavoro festivo	-	-
compensi da terzi (ISTAT)	35.186	35.186
Altri istituti variabili	20.000	20.000
<i>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</i>	178.786	178.904
TOTALE UTILIZZO FONDO	317.486	318.842
Residui	89.336	87.980
determinazione fondo straordinario 2022	32.880	32.880

INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' PER IL 2022

Allegato "B"

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2022 € 86.934,69

n. del settore		parametri x settore dipendenti inizio anno con correttivo	distribuzione x settore	percentuali	tot. Punteggi assegnati	parametri da moltiplicare per i punti individuali
settore	1	2.060,00	€ 13.207,16	15,19204819	1.903,52	6,93828
settore	2	5.756,53	€ 36.906,50	42,4531335	5.251,75	7,02747
settore	3	3.023,20	€ 19.382,46	22,2954266	2.668,14	7,26441
settore	4	2.720,00	€ 17.438,57	20,05939171	2.572,08	6,77995
TOTALI		13.559,73	€ 86.934,69	100	12.395,49	