



CITTA' DI ABANO TERME
PROVINCIA DI PADOVA

— 0 —

DETERMINAZIONE

Originale

SETTORE: II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA

SERVIZIO: Personale

DETERMINA N° 959 del 22/10/2024

OGGETTO:

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2023

Addì, 22/10/2024

Settore:
II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA
BRINDISI FULVIO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Il Segretario Generale

Tenuto conto che il nuovo CCNL area Dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020, prevede alla sezione II – specifica per i Dirigenti degli EE.LL. – che la stessa si applichi ai Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato;

Rilevato che nel 2023 la dotazione organica del Comune di Abano Terme prevede due figure dirigenziali, delle quali una coperta con contratto a tempo determinato ex art.110 comma 1 del TUEL, e l'altra coperta con Dirigente assunta alle dipendenze del Comune di Abano Terme;

Richiamata la delibera di G.C. n. 79 del 23.11.2006 avente ad oggetto “Approvazione criteri generali relativi all’individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti”;

Richiamata la delibera di G.C. n. 177 del 30.11.2021 avente ad oggetto: “Adozione Sistema di misurazione e valutazione della performance per l’anno 2021” valevole anche per gli anni successivi fino ad eventuale modifica con delibera di G.C.;

Richiamata la determinazione n. 199 del 10/03/2023 con il quale è stato costituito, quantificato e certificato il Fondo riferito all’Area della Dirigenza;

Considerato che il fondo così quantificato, è di fatto utilizzato per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2023, riferite al Dirigente in servizio a tempo determinato, e alla Dirigente a tempo indeterminato;

Vista la valutazione ottenuta dai Dirigenti Dott.ssa Rossella Menin e Arch. Leonardo Minozzi, per l’anno 2023, riferita sia al conseguimento degli obiettivi di performance accertati dal Nucleo di Valutazione, che ai comportamenti organizzativi, in applicazione dei criteri vigenti citati in premessa;

Richiamate:

- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 29.12.2023 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2024-2026;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 29.12.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario triennio 2024-2026;
- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 29.12.2023, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione PEG finanziario in termini di competenza per il triennio 2024/2026 e di cassa per l’esercizio finanziario 2024;
- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 07.03.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi del D.L. 80/2021, comprensivo del Piano triennale prevenzione corruzione, del Piano della performance 2024/2026 e del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026;

Visto il provvedimento del Sindaco prot. n. 36326 del 29/09/2022 di nomina a Segretario Generale;

Attesa la propria competenza ai sensi degli artt. 97 e 107, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali, D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Attestata la regolarità tecnica nonché la legittimità del presente provvedimento;

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 18.8.2000 n. 267;

DETERMINA

1. di dare atto che la composizione su base annua del Fondo Area Dirigenza 2023, come specificato in premessa e stabilito dalla Determinazione n. 199 del 10/03/2023, risulta la seguente:

Retribuzione di posizione	€	74.253,40 +
Retribuzione di risultato (max 26,8%)	€	<u>19.899,91</u> =
Totale fondo	€	94.153,31
2. di liquidare ai Dirigenti Dott.ssa Rossella Menin e Arch. Leonardo Minozzi la retribuzione di risultato pari al 26,8% della retribuzione di posizione assegnata e quantificata, come da prospetto agli atti dell'Ufficio Personale, nella somma complessiva di € 19.899,90;
3. di dare atto altresì che le somme effettivamente erogate ai Dirigenti in servizio trovano copertura nei capitoli del bilancio 2024 attinenti al Fondo Salario Accessorio Dirigenti (FPV);
4. di dichiarare che per il presente atto si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della l. n. 241/1990 e dell'art. 7 del DPR n. 62/2013;
5. di attestare la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 *bis* del T.U.E.L.

