



## COMUNE DI ABANO TERME

### ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI DAL 01.01.2025

I componenti della delegazione trattante di parte datoriale:

il Presidente dott. Fulvio Brindisi

Il Vice Presidente dott.ssa Rossella Menin

Il Componente arch. Leonardo Minozzi

I componenti della delegazione trattante di parte sindacale:

Fp CGIL Alessandra Stivali

FP UIL Francesco Scarpelli

FP CGIL Loredana Foralosso

RSU Raffaella De Palo

RSU Simone Schiavon

RSU Nicola Zanardo

CISL Fp Andrea Ricci

CSA: Michele Magrini

RSU: Anna Benvegnù

RSU Luca Galeazzo

RSU Luca Tramentozzi

sottoscrivono il presente accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'attribuzione di differenziali stipendiali dal 01.01.2025.

**Dato atto** che con CCDI 2023-2025 del Comune di Abano Terme, siglato dalle parti sindacali il 18.12.2023, sono stati definiti i criteri di assegnazione delle progressioni all'interno delle Aree, in conformità a quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 2019-2021;

**Dato atto** che con accordo annuale siglato il 18.12.2023, le parti sindacali hanno stabilito di destinare alla progressione economica all'interno delle Aree la somma massima di: € 47.900, nei limiti del 50% per Area contrattuale, da suddividere così: 13 progressioni per Area Operatori Esperti (€ 650 x 13 = € 8.450,00); 27 progressioni per Area Istruttori (€ 750 x 27 = € 20.250,00); 12 progressioni per Area Funzionari (€ 1.600,00 x 12 = € 19.200,00); si prevedeva eventuale integrazione ai sensi dell'art. 14 comma 9 del CCDI 2023/2025, qualora gli importi dei differenziali dovessero essere attribuiti a personale educativo inquadrato nell'Area degli Istruttori, al personale di P.L. inquadrato nell'Area degli Istruttori se titolare di funzioni di coordinamento, o al personale iscritto ad ordini e albi professionali.

**Dato atto** che con avviso (Rif. Prot. 38000 del 30.09.2024) si avviava una procedura selettiva l'attribuzione di differenziali stipendiali (c.d. progressioni economiche all'interno delle Aree) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Abano Terme in servizio alla data del 01.01.2023,

**Dato atto** che a seguito di tale procedura selettiva venivano attribuite n. 12 progressioni per l'Area degli Operatori Esperti (non ne sono state attribuite 13 come previsto per rispettare il limite del 50% degli aventi diritto), n. 27 progressioni per l'Area degli Istruttori, n. 12 progressioni per l'Area dei Funzionari per un totale complessivo di 51 progressioni all'interno delle Aree;

**Dato atto** che, a seguito delle cessazioni e delle progressioni fra le Aree, intervenute negli anni 2023 e 2024, al 01.01.2025 i beneficiari effettivi dei differenziali stipendiali attribuiti sono 37 sui 52 inizialmente previsti, e precisamente:

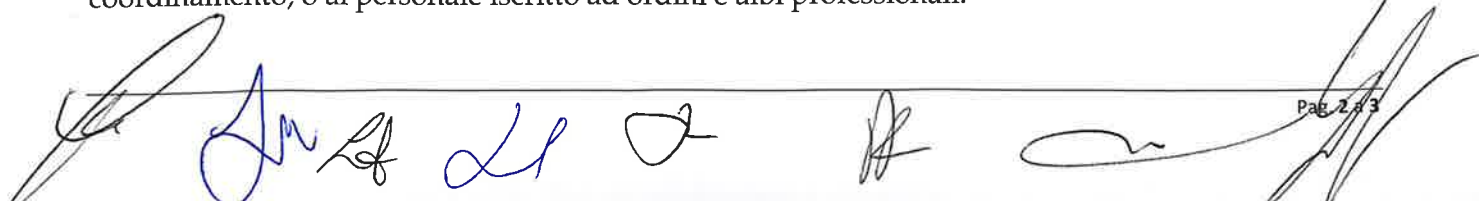
- 8 operatori esperti su 13 previsti, con un conseguente risparmio di € 3.250,00 (€ 650 x 5 cessati);
  - 19 istruttori su 27 previsti, con un conseguente risparmio di € 6.000,00 (€ 750 x 8 cessati);
  - 10 Funzionari su 12 previsti, con un conseguente risparmio di € 3.200,00 (1.600 x 2 cessati),
- con conseguente risparmio complessivo di spese sul Fondo Risorse Decentrate di complessivi € 12.450,00;

**Ritenuto** di concordare il reimpiego del risparmio derivante dalla cessazione dal rapporto di lavoro o dalla progressione fra le Aree di dipendenti destinatari del differenziale attribuito dal 01.01.2023, al fine di procedere all'assegnazione di ulteriori differenziali stipendiali a partire dal 01.01.2025.

Si concorda di reimpiegare il risparmio di cui sopra per riassegnare i differenziali stipendiali liberati dalle cessazioni e progressioni intervenute nei seguenti termini:

- 3 progressioni per Area Operatori Esperti (€ 650 x 3 = € 1.950,00);
- 7 progressioni per Area Istruttori (€ 750 x 7 = € 5.250,00);
- 3 progressioni per Area Funzionari (€ 1.600,00 x 3 = € 4.800,00);

Si prevede eventuale integrazione ai sensi dell'art. 14 comma 9 del CCDI 2023/2025, qualora gli importi dei differenziali debbano essere attribuiti a personale educativo inquadrato nell'Area degli Istruttori, al personale di P.L. inquadrato nell'Area degli Istruttori se titolare di funzioni di coordinamento, o al personale iscritto ad ordini e albi professionali.



Si concorda di considerare le valutazioni relative al triennio 2021-2023 (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili) solo se corrispondenti all'attuale inquadramento di ciascun dipendente, con esclusione delle valutazioni conseguite in relazione a periodi di lavoro svolti con inquadramento diverso.

Si concorda, inoltre, che nel caso ad un dipendente assunto dal Comune di Abano Terme per mobilità e proveniente da altro comparto venga attribuito uno o più differenziali stipendiali per mantenere l'invarianza retributiva, l'anzianità professionale ai fini dell'attribuzione del punteggio nella selezione per progressione all'interno delle Aree debba essere fatta decorrere dall'ultima assegnazione di progressione o dall'assunzione presso il precedente datore di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

Abano Terme, 19.05.2025

I componenti della delegazione trattante di parte datoriale:

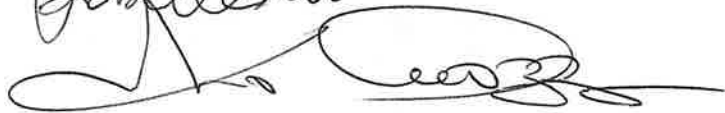
il Presidente dott. Fulvio Brindisi



il Vice Presidente dott.ssa Rossella Menin



il Componente arch. Leonardo Minozzi



I componenti della delegazione trattante di parte sindacale:

× Fp CGIL Alessandra Stivali



Fp CISL Andrea Ricci

Fp UIL Francesco Scarpelli



CSA Michele Magrini



Fp CGIL Loredana Foralosso



RSU Anna Benvegnù



RSU: Raffaella De Palo



RSU Luca Galeazzo



RSU Simone Schiavon



RSU Luca Tramentozzi



RSU Nicola Zanardo

