



Comune di Abano Terme
Provincia di Padova

ORIGINALE

Delibera N. 166
del 03/11/2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 - 2024
----------	---

L'anno duemilaventidue addì tre del mese di Novembre alle ore 14:00 nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI	COLLEG.
BARBIERATO FEDERICO	Sindaco	X		
POZZA FRANCESCO	Vice Sindaco	X		
BERTO ERMANNO	Assessore	X		
BANO GIAN PIETRO	Assessore	X		
GALLOCCIO VIRGINIA	Assessore	X		
ALLOCCA MICHELA	Assessore	X		

Assiste alla seduta il Dott. Fulvio Brindisi, Segretario Generale.

Il Sig. Federico Barbierato, nella sua qualità di Sindaco presiede la seduta.

Sono presenti nella Sede Municipale il Sindaco Federico Barbierato e gli Assessori Francesco Pozza, Ermanno Berto, Gian Pietro Bano, Virginia Gallochio e Michela Allocca.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la Seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Richiamate la Delibera di G.C. n. 2/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024" e la Delibera di G.C. n. 31/2022 avente ad oggetto "Integrazione Piano Triennale Fabbisogni 2022-2024";

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DM 17 marzo 2020, ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma nella valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista la circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Pubblica Amministrazione, la quale analizza il DM 17/3/2020 e fornisce chiarimenti su quanto da esso disposto;

Preso atto che sulla base dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina dopo l'approvazione del rendiconto 2021, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 21,87%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DM all'articolo 4, tabella 1, ossia al 27% per la fascia demografica di appartenenza (vedi conteggi come da schema allegato A);

Rilevato che secondo l'art. 6 comma 3 del citato decreto "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta al di sotto dei valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di

bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”;

Visto che nel corrente esercizio alcuni lavoratori dipendenti hanno cessato il rapporto con il Comune di Abano Terme per cause non prevedibili al momento in cui l'Ente ha programmato il fabbisogno di personale 2022, quali dimissioni per vincita concorso in altro Ente;

Ritenuto, al fine di garantire continuità nel lavoro degli uffici e nello svolgimento dei compiti istituzionali e dei servizi comunali, di aggiornare il programma dei fabbisogni per il triennio 2022-2024 inserendo l'espressa previsione di sostituzione delle cessazioni di personale dal servizio che potranno verificarsi nel periodo considerato, a qualsiasi titolo avvenga l'interruzione del rapporto di lavoro, con la medesima qualifica e inquadramento del personale cessato, dato atto che la copertura del turn over comporta invarianza di spesa;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, valore che è possibile incrementare fino alla spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica (nel caso di Abano Terme: 27%), con la gradualità di cui alla tabella 2;

Ritenuto opportuno, ai fini del monitoraggio dell'equilibrio pluriennale di bilancio, allegare alla presente deliberazione la tabella che in misura prospettica dimostra il mantenimento dell'equilibrio nel periodo considerato dal bilancio di previsione finanziario 2022 – 2024 dando atto della sussistenza dei due presupposti indefettibili cui demandano le Sezioni Riunite in sede Giurisdizionale della Corte dei Conti nella sentenza n.7/2022 che prevede *“Il primo, di natura statica, è dato dal rispetto di un valore soglia nel rapporto tra il complessivo aggregato della spesa di personale contabilizzato nell'ultimo rendiconto approvato e le entrate libere correnti degli ultimi tre rendiconti, al netto del FCDE valorizzato in sede di bilancio di previsione dell'esercizio di riferimento, mentre il secondo, di natura dinamica, è rappresentato dalla coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni e dalla sussistenza dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione”;*

Visto il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Preso atto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi e risultati favorevoli ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n. 267;

Preso atto del parere favorevole rilasciato dal collegio dei revisori dei conti sulla presente delibera che assevera il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge, mediante due separate votazioni, di cui una in merito all'atto e l'altra per conferire allo stesso l'immediata eseguibilità:

DELIBERA

- 1) Per le motivazioni riportate in premessa, di aggiornare il programma dei fabbisogni per il triennio 2022-2024 inserendo l'espressa previsione di sostituzione delle cessazioni di personale dal servizio che potranno verificarsi nel periodo considerato, a qualsiasi titolo avvenga l'interruzione del rapporto di lavoro, con la medesima qualifica e inquadramento del personale cessato, dato atto che la copertura del turn over comporta invarianza di spesa;
- 2) Di dare atto che dalla tabella degli indicatori di bilancio calcolati alla data attuale e acquisita agli atti risulta che, in misura prospettica, permane il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio nel periodo considerato dal bilancio di previsione finanziario 2022 – 2024;
- 3) Di allegare alla presente delibera il parere favorevole rilasciato dal collegio dei revisori dei conti che assevera il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio;
- 4) Di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U. dell'Ente ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001;

- 5) Di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del D.Lgs. 165/2001;

DOPO DI CHE DELIBERA

di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Abano Terme

Parere n. **32/2022**

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato per il triennio 2021/2024 con atto del Consiglio Comunale n. 51 del 27/10/2021 esecutivo nei termini di legge, composto dai Signori:

- Pigozzi dott. Luca - Presidente
- Dall'Agata dott. Gianni - Componente
- Mantovani dott. Mario - Componente

su richiesta del Dirigente responsabile del Settore Servizi Finanziari e alla Persona esamina la proposta della Giunta comunale n. **187** del **27.10.2022** ad oggetto **"Integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024"**.

Visto il rendiconto dell'esercizio finanziario 2021 approvato con atto del Consiglio comunale n. 21 del 26.04.2022, esecutivo ai sensi di legge e modificato, con successivo atto n. 36 del 14.07.2022, nella composizione del risultato di amministrazione 2021, per recepire gli esiti della certificazione relativa al "fondo per l'esercizio delle funzioni fondamentali anno 2021" (art. 39, co. 2, DL 104-2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 - art. 106 DL 34-2020 convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77) con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari ad euro 9.824.975,66= invariato nel totale ma modificato nella composizione, come di seguito:

- parte accantonata di euro	6.380.357,75
- parte vincolata di euro	1.887.667,26
- parte destinata agli investimenti di euro	70.662,64
- parte disponibile di euro	1.486.288,01

Rilevato che, a seguito dell'applicazione, nell'anno 2022, dell'avanzo di amministrazione 2021 la situazione riepilogativa, alla data odierna, dell'utilizzo dello stesso è così riassunta:

Descrizione	Avanzo da rendiconto 2021	Avanzo già applicato al bilancio di previsione	Avanzo da applicare
Fondi disponibili	1.486.288,01	825.123,66	661.164,35
Fondi vincolati	1.887.667,26	1.167.766,03	719.901,23
Fondi destinati agli investimenti	70.662,64	70.662,64	0,00
Fondi accantonati (di cui accantonato a FCDE)	6.380.357,75	12.741,39 6.303.137,95	64.478,41
Totale (compreso accantonamento al FCDE)	9.824.975,66	8.379.431,67	1.445.543,99

Visto il bilancio di previsione 2022-2024 approvato, unitamente al Documento unico di programmazione 2022-2024, con deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 21.02.2022, esecutiva ai sensi di legge.

Rilevato altresì che con la deliberazione di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 risulta il permanere degli equilibri generali di bilancio per il triennio considerato.

Richiamato l'art.33, co. 2 del DL n.34/2019, come convertito nella legge n. 58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*.

Rilevato che in data 17.03.2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il DPCM ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, co. 2 del DL n. 34/2019.

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio.

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2022-2024, aggiornato alla situazione attuale, in **allegato "A"** dal quale si desume - vista la rigidità della spesa corrente, con riferimento al personale e rate mutui (quota-interessi e quota-capitale) rapporta alle entrate ricorrenti dell'ente - che non emergono sostanziali scostamenti nel triennio considerato.

Rilevato che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione, sulla base delle previsioni e dei programmi fino ad oggi approvati e degli elementi ad oggi conosciuti, risulta che il bilancio 2022-2024 conserva gli equilibri pluriennali.

Visto il trend delle entrate correnti e spese di personale dipendente nel triennio considerato dal Bilancio di previsione finanziario 2022-2024:

	2022	2023	2024
Entrate correnti (Titoli 1/2/3)	22.322.729,00	20.436.143,83	20.529.896,83
Spese di personale (Spese correnti: macroaggregato 1)	4.816.592,69	4.766.592,69	4.766.592,69

dal quale emerge che i valori sono sostanzialmente in linea, non presentando scostamenti tali da far propendere verso il rischio di "non sostenibilità" finanziaria ai fini della capacità assunzionale; è pertanto logico pensare che l'analisi si concentrerà soprattutto sull'equilibrio finanziario, attenzionando l'equilibrio di parte corrente con particolare riferimento all'equilibrio fra "entrate a carattere ricorrente" e "spese ricorrenti (di personale)".

Dato atto infine:

- del rispetto dei limiti previsti nel DL 34/2019 come definiti nel DPCM 17.03.2020;
- dell'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2022-2024;
- del rispetto dei limiti previsti all'art. 1 comma 557 Legge 296/2006;
- del rispetto dei limiti previsti per assunzione di personale a tempo determinato;
- della determinazione della capacità assunzionale residua al 31/12/2021.

Richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, co. 2 del DL n. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Abano Terme

assevera

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio di previsione 2022-2024 del Comune di Abano Terme a seguito dell'integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 di cui alla proposta esaminata.

Tenuto conto che:

- la spesa relativa alla proposta di integrazione/modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale trova copertura nel rispettivo bilancio finanziario 2022-2024;
- le integrazioni/variazioni al Piano triennale rispettano i limiti di utilizzo della capacità assunzionale residua e i limiti previsti nel DL n. 34/2019, come definiti nel DPCM 17/3/2020;
- le integrazioni/variazioni al Piano triennale rispettano i limiti di spesa previsti all'art. 1, co. 557, della Legge n. 296/2006.

Il Collegio dei Revisori esprime pertanto

parere favorevole

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 27.10.2022 avente oggetto "Integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024", secondo le modalità ed entità in essa esposte.

Letto, confermato e sottoscritto

Addì, 2 novembre 2022

L'Organo di Revisione:

f.to Pigozzi rag. Luca/Presidente

f.to Dall'Agata prof. Gianni/Componente

f.to Mantovani dott. Mario/Componente

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 e norme collegate)

PIANO DEGLI INDICATORI DI BILANCIO

Bilancio di Previsione esercizi 2022,2023 e 2024

approvato il 21/02/2022

Indicatori Sintetici

TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE	VALORE INDICATORE (indicare tante colonne quanti sono gli esercizi considerati nel bilancio di previsione) (dati percentuali)		
		2022	2023	2024
1	Rigidità strutturale di bilancio			
1.1	Incidenza spese rigide (disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	[Disavanzo iscritto in spesa + Stanziamenti competenza (Macroaggregati 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + 1.7 "Interessi passivi" + Titolo 4 "Rimborso prestiti" + "IRAP" [pdc U.1.02.01.01] – FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1)] / (Stanziamenti di competenza dei primi tre titoli delle Entrate)	27,08%	27,92%
2	Entrate correnti			
2.1	Indicatore di realizzazione delle previsioni di competenza concernenti le entrate correnti	Media accertamenti primi tre titoli di entrata nei tre esercizi precedenti / Stanziamenti di competenza dei primi tre titoli delle "Entrate correnti" (4)	91,39%	98,88%
2.2	Indicatore di realizzazione delle previsioni di cassa corrente	Media incassi primi tre titoli di entrata nei tre esercizi precedenti / Stanziamenti di cassa dei primi tre titoli delle "Entrate correnti" (4)	63,96%	
3	Spese di personale			
3.1	Incidenza spesa personale sulla spesa corrente (Indicatore di equilibrio economico-finanziario)	Stanziamenti di competenza (Macroaggregato 1.1 + IRAP [pdc U.1.02.01.01] – FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1) / Stanziamenti competenza (Spesa corrente – FCDE corrente – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1)	24,70%	26,54%

PIANO DEGLI INDICATORI DI BILANCIO

Bilancio di Previsione esercizi 2022,2023 e 2024

approvato il 21/02/2022

Indicatori Sintetici

TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE	VALORE INDICATORE (indicare tante colonne quanti sono gli esercizi considerati nel bilancio di previsione) (dati percentuali)		
		2022	2023	2024
3.2 Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale Indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro		12,56%	8,46%	8,46%
3.3 Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile Indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile)	Stanziameti di competenza (pdc U.1.03.02.010 "Consulenze" + pdc U.1.03.02.12 "lavoro flessibile/LSU/Lavoro interinale") / Stanziameti di competenza (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc U.1.02.01.01 "IRAP" + FPV in uscita concernente il Macroaggregato 1.1 -- FPV in entrata concernente il Macroaggregato 1.1)	1,32%	1,29%	1,29%
3.4 Spesa di personale procapite (Indicatore di equilibrio dimensionale in valore assoluto)	Stanziameti di competenza (Macroaggregato 1.1 + IRAP [pdc 1.02.01.01] -- FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1) / popolazione residente (Popolazione al 1° gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile, al 1° gennaio dell'ultimo anno disponibile)	271,74	249,39	249,39
5 Interessi passivi				
5.1 Incidenza degli interessi passivi sulle entrate correnti (che ne costituiscono la fonte di copertura)	Stanziameti di competenza Macroaggregato 1.7 "Interessi passivi" / Stanziameti di competenza primi tre titoli ("Entrate correnti")	0,44%	0,54%	0,60%
5.2 Incidenza degli interessi sulle anticipazioni sul totale degli interessi passivi	Stanziameti di competenza voce del piano dei conti finanziario U.1.07.06.04.000 "Interessi passivi su anticipazioni di tesoreria" / Stanziameti di competenza Macroaggregato 1.7 "Interessi passivi"	0,00%	0,00%	0,00%

PIANO DEGLI INDICATORI DI BILANCIO

Bilancio di Previsione esercizi 2022,2023 e 2024

approvato il 21/02/2022

Indicatori Sintetici

TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE	VALORE INDICATORE (indicare tante colonne quanti sono gli esercizi considerati nel bilancio di previsione) (dati percentuali)		
		2022	2023	2024
5.3	Incidenza degli interessi di mora sul totale degli interessi passivi	0,00%	0,00%	0,00%
8	Debiti finanziari			
8.1	Incidenza estinzioni debiti finanziari			
8.2	Sostenibilità debiti finanziari	13,97%		
		2,43%	2,75%	3,44%
8.3	Indebitamento procapite (in valore assoluto)	156,79	156,79	156,79



CITTA' DI ABANO TERME

PROVINCIA DI PADOVA

CAP. 35031 - Piazza Caduti, 1 - Tel. 049/8245111 - Fax 049/8600499

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 - 2024

Ai sensi dell'art. 49 del D. L.vo 18 agosto 2000, n° 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", sulla proposta di deliberazione in oggetto si esprime

PARERE FAVOREVOLE

- in ordine alla regolarità tecnica;

Data, 02.11.2022

IL DIRIGENTE

Rossella MENIN

- in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della relativa spesa;

PARERE FAVOREVOLE

Data, 02.11.2022

IL DIRIGENTE

Rossella MENIN

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

FEDERICO BARBIERATO

IL SEGRETARIO GENERALE

DOTT. FULVIO BRINDISI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).
