

CSA Regione autonomie locali

Segreteria Territoriale di Padova

Via Monte di Pietà n. 3 Tel. 049 820 5434

Padova 20.11.2023

Nota a verbale accordo integrativo

Il CSA Ral conferma la profonda insoddisfazione per l'atteggiamento di totale chiusura dell'amministrazione durante tutto l'iter di contrattazione per il rinnovo del presente contratto decentrato del Comune di AbanoT.

A fronte dell'assoluta assenza di risposte al tavolo negoziale, Il CSA Ral si vedeva costretta a presentare una propria specifica piattaforma in data 28.08.2023 , assieme ad una nota inviata al sindaco e all'assessore alla polizia Locale , per avviare un confronto teso a ripristinare normali relazioni sindacale e disinnescare l'inasprirsi dello scontro sindacale.

La piattaforma del CSA è stata sostanzialmente ignorata dalla controparte al tavolo negoziale , qualche risposta evasiva ha genericamente eluso le rivendicazioni presentate, si è espresso il rifiuto alla loro specifica trattazione con incontri dedicati alle tematiche poste dal CSA RAL.

A fronte della legittima insistenza e delle proteste della delegazione CSA RAL , sono state addirittura adottate atteggiamenti che sfiorano la provocazione, si è sistematicamente omesso di riportare nei verbali le posizioni espresse dal CSA RAL , non sono state inserite le integrazioni scritte presentate , costringendo questa O.S a non sottoscrivere alcuni verbali.

L'amministrazione ha evitato il confronto sulla possibilità di attuazione di misure e comportamenti idonei a determinare un ampliamento del "Fondo " per dare risposta alle impellenti esigenze di riconoscimento salariale e professionale dei lavoratori.

Dopo un pervicace rifiuto a valutare le proposte sindacali al riguardo , nascondendosi dietro motivazioni normative , alla fine ha si dovuto riconoscere un incremento delle risorse da destinare alle progressioni , smentendo se stessa per posizioni espresse fino ad allora al tavolo, e tuttavia con un incremento insoddisfacente che non è in grado di garantire l'acquisizione della progressione alla generalità dei lavoratori o almeno all'intera platea con una consistente anzianità di servizio;

I criteri per l'attribuzione dei premi di produttività sono sperequati , in particolare il CSA contesta la misurazione in % dell'indennità di posizione: Inferiore a 60 - ZERO

Nel merito delle altre questioni , l'ipotesi di accordo integrativo non da' alcuna risposta sull'attuazione dell'art. 98 del CCNL, escludendo la destinazione in quota parte delle somme derivanti dagli incrementi delle risorse di cui all'art 208 Dlgs 285 /92;

Non sono state fornite garanzie per l'individuazione delle risorse in sede di prima applicazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali della polizia locale , come da previsione del CCNL;

Non sono stati stabiliti , come richiesto da parte sindacale, criteri concordati per l'assegnazione delle indennità di funzione;

Non è stata definita la misura dell'indennità per servizio esterno;

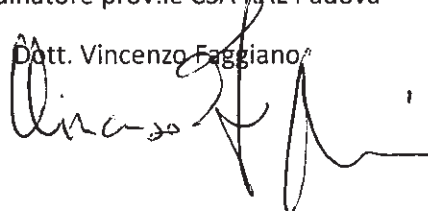
Non sono state individuate le ulteriori casistiche per l'attribuzione del buono pasto in deroga per la Polizia Locale, come previsto dal CCNL;

Provocatoria e inaccettabile è infine la decisione unilaterale comunicata al tavolo di incremento a 36 ore dell'orario della Polizia Locale.

Per questi motivi ed altri di minore impatto qui non riportati il CSA RAI no sottoscriverà questo accordo e proseguirà nella piu' vigorosa azione sindacale per correggere e modificare una condizione di lavoro nel Comune di Abano Terme che svislisce l'impegno e la professionalità dei lavoratori , anche in considerazione del migliore trattamento applicato negli altri Comuni del territorio, inducendo frustrazione e desiderio di abbandono , tra gli stessi.

Il coordinatore prov.le CSA RAI Padova

Dott. Vincenzo Faggiano

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Vincenzo Faggiano', written over the typed name.