



**CITTA' DI ABANO TERME**  
**PROVINCIA DI PADOVA**

— 0 —

**DETERMINAZIONE**

*Originale*

**SETTORE: II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA**

**SERVIZIO: Personale**

**DETERMINA N° 945 del 14/10/2025**

**OGGETTO:**

**UTILIZZO FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2024 - LIQUIDAZIONE COMPENSI PER PREMIO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE A PERSONALE NON DIRIGENTE**

Addì, 14/10/2025

Settore:  
II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA  
MENIN ROSSELLA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

## La Dirigente del II Settore, Servizi Finanziari e alla Persona

**Richiamata** la determinazione n. 704 del 23.07.2024 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2024;

**Richiamato** il Regolamento sulla gestione del Sistema di Valutazione e Misurazione della performance del Comune di Abano Terme approvato con delibera di G.C. n. 256 del 23.12.2019;

**Richiamata** la delibera di G.C. n. 177 del 30.11.2021 avente ad oggetto: “Adozione Sistema di misurazione e valutazione della performance per l’anno 2021”, valevole anche per gli anni successivi fino ad eventuale modifica con delibera di G.C.;

**Richiamato** il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 18.12.2023 da Parte Sindacale e Parte Datoriale che all’art. 12 disciplina i criteri per l’erogazione della performance individuale al personale non Dirigente;

**Richiamato** l’accordo sindacale sottoscritto in data 16.12.2024 da Parte Sindacale e Parte Datoriale sulla costituzione in via definitiva e utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2024;

**Richiamata** la determina n. 1296 del 19.12.2024 con la quale si costituiva definitivamente il fondo per la contrattazione integrativa anno 2024, parte stabile e variabile soggetta al limite, per complessivi € 335.217,73; si dava atto che la quantificazione complessiva di € 438.342,73 comprensiva della parte variabile soggetta a vincolo, nonché dello scorporato “fondo delle posizioni organizzative e di risultato”, - quantificato in € 103.125,00 - rispetta il limite di cui all’art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017; si quantificava definitivamente il Fondo delle Risorse Decentrate 2024 – inclusa la parte variabile NON soggetta a limite, in € **444.204,28**;

**Dato atto** che a carico del fondo 2024 è stata prevista l’attribuzione di differenziali stipendiali per la somma complessiva di € 47.900,00, oltre ad eventuali incrementi in caso di attribuzione a specifiche categorie di dipendenti di sui agli art. 92, 96, e 102 del CCNL 16/11/2023, per un totale stimato di € 49.725,00;

**Dato atto** che, considerata l’avvenuta liquidazione delle indennità su base mensile, in ossequio a quanto stabilito dalla vigente contrattazione di comparto e decentrata, e considerate le somme destinate all’attribuzione dei differenziali stipendiali, è stata utilizzata dal predetto fondo la somma di € **368.141,00=**, come meglio specificato nell’allegato sub A) al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** che lo scostamento di tale importo rispetto a quello di cui all’allegato alla preintesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali, pari ad euro 381.125,00=, è dovuto ad una più precisa determinazione dei calcoli relativi alle indennità effettivamente erogate rispetto all’importo indicato nella preintesa, e ad un risparmio determinato dalla cessazione del rapporto di lavoro nell’anno 2024 di alcuni dipendenti destinatari dei differenziali stipendiali, e quindi si ritiene corretto procedere alla liquidazione dell’importo più sotto determinato;

**Considerato**, pertanto, che residua un importo non liquidato per il finanziamento delle risorse stabili pari ad € 76.063,00=, (importo peraltro comprensivo del risparmio conseguito dal mancato utilizzo del fondo per il lavoro straordinario anno 2023, nella misura di € 2.297,65=, come risulta da Determina di costituzione del Fondo 2024), cui si aggiunge il risparmio determinato dalla cessazione del rapporto di lavoro nell’anno 2023 di alcuni dipendenti destinatari dei differenziali

stipendiali, nella misura di € 4.136,00=, per un totale di € **80.199,00**, da utilizzare per incentivare la performance individuale, ai sensi dell'art. 80 c. 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022;

**Richiamato** l'art. 12 comma 11, del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 18.12.2023, che fra l'altro, detta disposizioni in merito alla maggiorazione del premio individuale, in attuazione dell'art. 81 del CCNL 16.11.2022, e dato atto che, in applicazione delle suddette disposizioni contrattuali, viene riconosciuta la maggiorazione ad un dipendente per Settore, per un importo complessivo pari ad € 969,37, oltre oneri e IRAP, come da prospetto sub B);

**Dato atto** che, detratto dall'importo disponibile di € 80.199,00 la somma destinata alla maggiorazione del premio individuale - € 969,37 – si può procedere alla ripartizione dell'importo restante di € 79.229,63, in base ai criteri stabiliti nella contrattazione decentrata;

**Ritenuto** che i dati individuali indicati nelle schede di valutazione siano opportunamente comunicati solo all'interno e non diffusi, ai sensi delle norme in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018, che recepisce le prescrizioni normative di cui al GDPR, salvo ogni diritto in materia di accesso agli atti da parte di soggetti interessati;

**Preso atto** delle schede individuali di valutazione dei dipendenti, sottoscritte dai Dirigenti su proposta dei responsabili di Elevata Qualificazione, depositate presso l'ufficio personale, sulla base delle quali è stato possibile conteggiare il totale dei punteggi ottenuti per ogni singolo settore;

**Visto** il prospetto allegato sub B) che evidenzia i parametri da applicare individualmente sui punteggi ottenuti dal totale dei dipendenti di ciascuno dei 4 Settori;

**Ritenuto**, inoltre, di procedere all'accertamento dell'importo di € 182,00, corrispondente alla somma quantificata dall'ufficio Personale per le trattenute da applicare al fine di allineare le posizioni di debito/credito di alcuni dipendenti, in relazione ai buoni pasto fruiti e non maturati;

**Richiamate:**

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 29.07.2024 ad oggetto: “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-27 e verifica stato attuazione programmi 2024;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 43 del 27.12.2024 ad oggetto: “Approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027”;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 46 del 27.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario triennio 2025-2027 con il quale sono state stanziare risorse per la retribuzione relativa alla progettazione interna;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 1 del 02.01.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) finanziario in termini di competenza per il triennio 2025-2027 ed in termini di cassa per l'esercizio finanziario 2025;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 18 del 13.02.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ex art.6 D.L. n.80/2021 che ha assorbito il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2025/2027 comprensivo anche delle misure per l'attuazione della Trasparenza, del Piano della performance 2025-2027, del Piano azioni positive 2025-2027, del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 e del piano triennale della formazione del personale 2025-2027”;

**Visto** il provvedimento del Sindaco prot. n. 36326 del 29/09/2022 di nomina a Segretario Generale;

**Attesa** la propria competenza ai sensi degli artt. 97 e 107, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**Dato atto** che il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara di non trovarsi in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/90 e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013;

**Attestata** la regolarità tecnica nonché la legittimità del presente provvedimento;

**Visto** il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 18.8.2000 n. 267

## **DETERMINA**

- 1) Di dare atto a quanto in premessa e narrativa esposto e di approvare la quantificazione delle risorse decentrate del fondo 2024 destinate alla performance individuale come da allegato sub A) al presente provvedimento;
- 2) Di liquidare e pagare, come premio correlato alla performance individuale per l'anno 2024, ai dipendenti che, nel corso dell'anno medesimo, hanno prestato servizio a tempo determinato o indeterminato, per un periodo non inferiore a quello di prova, le somme a fianco di ciascuno indicate nell'elenco depositato presso l'Ufficio Personale, per un totale complessivo di € **80.199,00=**, comprensivo della maggiorazione del premio individuale, come riportato nell'allegato sub B);
- 3) Di dare atto che la suddetta somma trova disponibilità nei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2025/2027 esercizio finanziario 2025, sugli impegni già all'uopo presenti:
  - Cap. 2162/99 “Fondo miglioramento efficienza servizi” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per l'importo di € 80.199,00=;
  - Cap. 2162/3 “Contributi prev.li/assist.li sul fondo miglioramento efficienza servizi (art 5 DPR 333/90)” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per gli oneri indiretti dovuti per legge (23,8%) per l'importo di € 19.087,36=;
- 4) Di liquidare l'IRAP a carico dell'ente nel cap. 2159/99 “IRAP a carico del Comune” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per l'Irap (8,5%) quantificata in € 6.816,91=;
- 5) Di liquidare il compenso unitamente alle retribuzioni del primo mese possibile ai dipendenti, ivi compresi quelli nel frattempo cessati;
- 6) Di accertare la somma complessiva di € 182,00, a titolo di trattenuta, sui compensi per premio di performance individuale, al fine di allineare le posizioni di debito/credito di alcuni dipendenti in relazione ai buoni pasto fruiti e non maturati, sul capitolo 3138/1 “Introiti diversi (non ricorrenti)” del bilancio di previsione 2025/2027, esercizio finanziario 2025;
- 7) Di trasmettere copia della presente determinazione, comprensiva di allegati, alle OO.SS. e alle R.S.U. e al collegio dei Revisori.
- 8) Di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. lgs. 33/2013);
- 9) Di dare atto che il presente provvedimento dirigenziale diventerà esecutivo dalla data

dell'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147- bis, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

