



CITTA' DI ABANO TERME
PROVINCIA DI PADOVA

— 0 —

DETERMINAZIONE

Originale

SETTORE: II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA

SERVIZIO: Personale

DETERMINA N° 966 del 23/10/2024

OGGETTO:

UTILIZZO FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2023 - LIQUIDAZIONE COMPENSI PER PREMIO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE A PERSONALE NON DIRIGENTE

Addì, 23/10/2024

Settore:
II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA
MENIN ROSSELLA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

La Dirigente del II Settore, Servizi Finanziari e alla Persona

Richiamata la determinazione n. 256 del 27/03/2023 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2023;

Richiamato il Regolamento sulla gestione del Sistema di Valutazione e Misurazione della performance del Comune di Abano Terme approvato con delibera di G.C. n. 256 del 23/12/2019;

Richiamata la delibera di G.C. n. 177 del 30/11/2021 avente ad oggetto: “Adozione Sistema di misurazione e valutazione della performance per l’anno 2021”, valevole anche per gli anni successivi fino ad eventuale modifica con delibera di G.C.;

Dato atto che in data 14.12.2023 il Collegio dei Revisori dei Conti, sulla base della relazione del Responsabile delle Risorse Umane, aveva già espresso parere favorevole sul suddetto incremento della parte variabile oggetto di Preintesa fra Parte Sindacale e Parte Datoriale;

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 18.12.2023 da Parte Sindacale e Parte Datoriale che all’art. 12 disciplina i criteri per l’erogazione della produttività al personale non Dirigente;

Richiamato l’accordo sindacale sottoscritto in data 18.12.2023 da Parte Sindacale e Parte Datoriale sulla costituzione in via definitiva e utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2023 prevedendo l’aumento della parte variabile delle risorse decentrate per la somma di € 663,00, a conferma di quanto è stato oggetto di Preintesa;

Richiamata la determina n. 1406 del 19.12.2023 con la quale si costituiva definitivamente il fondo per la contrattazione integrativa anno 2023, parte stabile e variabile soggetta al limite, per complessivi € 313.912,78; si dava atto che la quantificazione complessiva di € 422.037,00 comprensiva della parte variabile soggetta a vincolo, nonché dello scorporato “fondo delle posizioni organizzative e di risultato”, - quantificato in € 108.125,00 - rispetta il limite di cui all’art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017; si quantificava definitivamente il Fondo delle Risorse Decentrate 2023 – inclusa la parte variabile NON soggetta a limite, in € **404.734,00**;

Dato atto che a carico del fondo 2023 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, su proposta della delegazione di parte sindacale, ha previsto l’attribuzione di differenziali stipendiali per la somma complessiva di € 47.900,00, oltre ad eventuali incrementi in caso di attribuzione a specifiche categorie di dipendenti di sui agli art. 92, 96, e 102 del CCNL 16/11/2023, per un totale stimato di € 49.725,00;

Dato atto che, considerata l’avvenuta liquidazione delle indennità su base mensile, in ossequio a quanto stabilito dalla vigente contrattazione di comparto e decentrata, e considerata la somma da destinare all’attribuzione dei differenziali stipendiali (procedura in corso di svolgimento), viene utilizzata dal predetto fondo la somma di euro **356.816,00=**, come meglio specificato da allegato A) al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che lo scostamento di tale importo rispetto a quello di cui all’allegato alla preintesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali, pari ad euro 317.276,00=, è meramente dovuto ad una più precisa determinazione dei calcoli relativi alle indennità effettivamente erogate rispetto

all'importo indicato nella preintesa, e quindi si ritiene corretto procedere alla liquidazione dell'importo più sotto determinato;

Considerato, pertanto, che residua un importo non liquidato per il finanziamento delle risorse stabili pari ad **euro 47.918,00=**, da utilizzare per incentivare la performance individuale, ai sensi dell'art. 80 c. 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022, importo peraltro comprensivo del risparmio conseguito dal mancato utilizzo del fondo costituito per il lavoro straordinario anno 2022 nella misura di € 5.389,54=;

Richiamato l'art. 12 comma 11, del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 18.12.2023, che fra l'altro, detta disposizioni in merito alla maggiorazione del premio individuale, in attuazione dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022, premio assegnato ad un dipendente per Settore, per un importo complessivo pari ad € 605,28, come da prospetto sub B);

Fatto presente che la ripartizione viene attuata in base ai criteri all'uopo stabiliti nella contrattazione decentrata, fatto salvo il più preciso ammontare dell'importo da suddividere;

Ritenuto che i dati individuali indicati nelle schede di valutazione siano opportunamente comunicati solo all'interno e non diffusi, ai sensi delle norme in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018, che recepisce le prescrizioni normative di cui al GDPR, salvo ogni diritto in materia di accesso agli atti da parte di soggetti interessati;

Preso atto delle schede individuali di valutazione dei dipendenti, sottoscritte dai Dirigenti su proposta dei responsabili di Elevata Qualificazione, depositate presso l'ufficio personale, da cui è stato possibile conteggiare il totale dei punteggi ottenuti per ogni singolo settore;

Visto il prospetto allegato B che evidenzia i parametri da applicare individualmente sui punteggi ottenuti dal totale dei dipendenti di ciascuno dei 4 Settori;

Ritenuto, inoltre, di procedere all'accertamento dell'importo di € 680,00, corrispondente alla somma quantificata dall'Ufficio Personale per le trattenute da applicare al fine di allineare le posizioni di debito/credito di alcuni dipendenti, in relazione ai buoni pasto fruiti e non maturati e alle ferie godute e non maturate;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, ed i principi contabili applicati allegati allo stesso, così come integrato dal D.Lgs 126/2014;

Dato atto, relativamente al presente provvedimento, dell'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della l. n. 241/1990 e dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;

Richiamate:

- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 29.12.2023 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2024-2026;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 29.12.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario triennio 2024-2026;
- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 29.12.2023, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione PEG finanziario in termini di competenza per il triennio 2024/2026 e di cassa per l'esercizio finanziario 2024;

- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 07.03.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi del D.L. 80/2021; comprensivo del Piano triennale prevenzione corruzione, del Piano della performance 2024/2026 e del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026;

Visto il provvedimento del Sindaco prot. n. 36723 del 03/10/2022 di attribuzione delle funzioni dirigenziali relative al 2° Settore alla dott.ssa Rossella Menin;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.L. vo 18 agosto 2000 n. 267;

Attestata la regolarità tecnica nonché la legittimità del presente provvedimento

DETERMINA

- 1) Di dare atto a quanto in premessa e narrativa esposto e di approvare la quantificazione delle risorse decentrate del fondo 2023 destinate alla performance individuale come da allegato A) al presente provvedimento;
- 2) Di liquidare e pagare, come premio correlato alla performance individuale per l'anno 2023, ai dipendenti che, nel corso dell'anno medesimo, hanno prestato servizio a tempo determinato o indeterminato, per un periodo non inferiore a quello di prova, le somme a fianco di ciascuno indicate nell'elenco depositato presso l'Ufficio Personale, per un totale complessivo di € **47.918,00=**, comprensivo della maggiorazione del premio individuale;
- 3) Di dare atto che parte della suddetta somma trova disponibilità nei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2024/2026 esercizio finanziario 2024, sugli impegni già all'uopo presenti:
 - Cap. 2162/99 “Fondo miglioramento efficienza servizi” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per l'importo di € 47.918,00;
 - Cap. 2162/3 “Contributi prev.li/assist.li sul fondo miglioramento efficienza servizi (art 5 DPR 333/90)” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per gli oneri indiretti dovuti per legge (23,8%) per l'importo di € 11.404,48;
- 4) Di liquidare l'IRAP a carico dell'ente nel cap. 2159/99 “IRAP a carico del Comune” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per l'Irap (8,5%) quantificata in € 4.073,03;
- 5) Di liquidare il compenso unitamente alle retribuzioni del primo mese possibile ai dipendenti, ivi compresi quelli nel frattempo cessati;
- 6) Di accertare la somma complessiva di € 680,00, a titolo di trattenuta, sui compensi per premio di performance individuale, al fine di allineare le posizioni di debito/credito di alcuni dipendenti in relazione ai buoni pasto fruiti e non maturati e alle ferie godute e non maturate, sul capitolo 3511 “Rimborsi spese personale da altre pubbliche amministrazioni” del bilancio di previsione 2024/2026, esercizio finanziario 2024;
- 7) Di trasmettere copia della presente determinazione, comprensiva di allegati, alle OO.SS. e alle R.S.U. e al collegio dei Revisori.
- 8) di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. lgs. 33/2013);

- 9) di dare atto che il presente provvedimento dirigenziale diventerà esecutivo dalla data dell'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147- bis, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

