



CITTA' DI ABANO TERME

PROVINCIA DI PADOVA

0

DETERMINAZIONE

ORIGINALE

SETTORE: *II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA*

SERVIZIO: *RISORSE UMANE GESTIONE GIURIDICA*

DETERMINA N° 1186 del 17/11/2022

OGGETTO:

UTILIZZO FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2021 - LIQUIDAZIONE COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI RIFERITI ALL'ANNO 2021

Addì, 17/11/2022

IL DIRIGENTE

Rossella MENIN

Richiamata la determinazione n. 1470 del 27/12/2021 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2021;

Richiamato il Regolamento sulla gestione del Sistema di Valutazione e Misurazione della performance del Comune di Abano Terme approvato con delibera di G.C. n. 256 del 23/12/2019;

Richiamata la delibera di G.C. n. 177 del 30/11/2021 avente ad oggetto: “Adozione Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2021”;

Dato atto che, a fronte di quanto previsto dalla contrattazione a livello centrale e decentrato, nonché dell’avvenuta liquidazione delle indennità su base mensile, in ossequio a quanto stabilito dalla vigente contrattazione di comparto e decentrata, è stata utilizzata dal predetto fondo la somma di € 314.400,49=, come meglio specificato da allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Considerato, pertanto, che residua un importo non liquidato per il finanziamento delle risorse stabili pari ad € 64.894,51=, da utilizzare per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell’art. 68 c. 2 lett. B) del CCNL 21/05/2018,

Dato atto che lo scostamento di tale importo rispetto a quello di cui all’allegato alla preintesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali, pari ad euro 317.400,00=, è meramente dovuto ad una più precisa determinazione dei calcoli relativi alle indennità effettivamente erogate rispetto all’importo indicato nella preintesa, e quindi si ritiene corretto procedere alla liquidazione dell’importo più determinato;

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo approvato con delibera di G.C. n. 23/2020 che detta disposizioni in merito alla maggiorazione del premio individuale, in attuazione dell’art. 69 del CCNL 21/05/2018, premio assegnato ad un dipendente per Settore e attribuito secondo i criteri concordati con la RSU, e dato atto che il suddetto premio individuale per l’anno 2021 è da quantificarsi nell’importo complessivo pari ad € 721,05 da suddividere fra i quattro dipendenti appartenenti a ciascun settore, come da tabella allegata sub B;

Dato atto che a carico del fondo 2021 non sono state previste progressioni orizzontali a carico dello stesso;

Preso atto delle schede individuali di valutazione dei dipendenti, sottoscritte dai Dirigenti su proposta dei responsabili di Posizione Organizzativa, depositate presso l’ufficio personale, da cui è stato possibile conteggiare il totale dei punteggi ottenuti per ogni singolo settore;

Visto il prospetto allegato C che evidenzia i parametri da applicare individualmente sui punteggi ottenuti dal totale dei dipendenti di ciascuno dei 4 Settori;

Ritenuto che i dati individuali indicati nelle schede di valutazione siano opportunamente comunicati solo all’interno e non diffusi, ai sensi delle norme in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018, che recepisce le prescrizioni normative di cui al GDPR n. 679/2016, salvo ogni diritto in materia di accesso agli atti da parte di soggetti interessati;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, ed i principi contabili applicati allegati allo stesso, così come integrato dal D.Lgs 126/2014;

Dato atto, relativamente al presente provvedimento, dell'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della l. n. 241/1990 e dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 21/02/2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2022-2024 e del Bilancio di Previsione Finanziario triennio 2022-2024;

Visto il provvedimento del Sindaco prot. n. 36723 del 03/10/2022 di attribuzioni delle funzioni dirigenziali relative al 2° Settore alla dott.ssa Rossella Menin;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.L. vo 18 agosto 2000 n. 267;

Attestata la regolarità tecnica nonché la legittimità del presente provvedimento

DETERMINA

- 1) Di dare atto a quanto in premessa e narrativa esposto e di approvare la quantificazione delle risorse decentrate del fondo 2021 destinate alla produttività collettiva e individuale come da allegato A) al presente provvedimento;
- 2) Di liquidare e pagare ai dipendenti che nel corso del 2021 hanno prestato servizio a tempo indeterminato, o a tempo determinato per un periodo anche non continuativo di almeno sei mesi presso questo ente, le somme a fianco di ciascuno indicate nell'elenco depositato presso l'Ufficio Personale, per un totale complessivo di € **64.894,51=**, comprensivo della maggiorazione del premio individuale, come compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2021;
- 3) Di dare atto che la somma trova disponibilità ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 esercizio finanziario 2022 sugli impegni già all'uopo presenti:
 - Cap. 2162 "Fondo miglioramento efficienza servizi" (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per l'importo di € 64.894,51=
 - Cap. 2162/3 "Contributi prev.li/assist.li sul fondo miglioramento efficienza servizi (art 5 DPR 333/90)" (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per gli oneri indiretti dovuti per legge (23,8%) per l'importo di € 15.444,89= ;
- 4) Di liquidare l'IRAP a carico dell'ente nel cap. 2159 "IRAP a carico del Comune" (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per l'Irap (8,5%) quantificata in € **5.516,03.=**;
- 5) Di liquidare il compenso unitamente alle retribuzioni del primo mese possibile ai dipendenti, ivi compresi quelli nel frattempo cessati;
- 6) Di trasmettere copia della presente determinazione, comprensiva di allegati, alle OO.SS. e alle R.S.U. e al collegio dei Revisori.
- 7) di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. lgs. 33/2013);
- 8) di dare atto che il presente provvedimento dirigenziale diventerà esecutivo dalla data

dell'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147- bis, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

PREVISIONE E UTILIZZO FONDO 2021

DESCRIZIONE	Valore da previsione	Valore a consuntivo
Fondo risorse decentrate	379.295	379.295,00
(integrato con 1,475,00)		

RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)

Progressioni orizzontali storiche	81.000	79.724,38
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno		
Indennità di comparto	53.500	54.620,31
Indennità professionali (es.: educatrici)	3.400	3.809,44
Altri istituti	1.000	

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI

138.900

138.154,13

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

240.395

241.140,87

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)

Produttività collettiva	-	0,00
Performance individuale	-	0,00
Performance collettiva	-	0,00
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	37.000	35.915,48
Specifiche responsabilità	2.500	2.575,00
Indennità funzione PM	-	
Indennità di turno	27.500	30.975,49
Indennità condizioni lavoro	15.000	16.934,00
Indennità servizio esterno PM	5.000	
Indennità di reperibilità	40.000	38.346,39
Maggiorazioni lavoro festivo	-	
compensi da terzi (ISTAT)	9.500	9.500,00
Altri istituti variabili	42.000	42.000,00

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI

178.500

176.246,36

TOTALE UTILIZZO FONDO

317.400

314.400,49

Residui

61.895

64.894,51

--

Dipendenti per produttività 2021	n. dipendenti da riproporzionare	dipendenti riproporzionati (360/n. dipendenti con meno di 360 g)	totale media
111	13	9,956164384	108

fondo 2021	media fondo	media fondo/ n. 5 settori	somma da accantonare
€ 64.894,62	€ 600,88	€ 180,26	€ 721,05

INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' PER IL 2021

Allegato "B"

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2021 € 64.173,57

	n. del settore	parametri x settore dipendenti inizio anno con correttivo	distribuzione x settore	percentuali	tot. Punteggi assegnati	parametri da moltiplicare per i punti individuali
settore	1	2.340,00	€ 10.145,20	15,80900296	1.973,83	5,13986
settore	2	6.318,33	€ 27.393,48	42,68655191	5.079,69	5,39275
settore	3	3.423,36	€ 14.842,17	23,12816992	2.687,93	5,52178
settore	4	2.720,00	€ 11.792,71	18,37627521	2.572,14	4,58479
	TOTALI	14.801,69	€ 64.173,56	100	12.313,59	