



CITTA' DI ABANO TERME

PROVINCIA DI PADOVA

0

DETERMINAZIONE

ORIGINALE

SETTORE: *II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA*

SERVIZIO: *RISORSE UMANE GESTIONE GIURIDICA*

DETERMINA N° 1232 del 29/11/2021

OGGETTO:

UTILIZZO FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2020 - LIQUIDAZIONE COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI RIFERITI ALL'ANNO 2020 E RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Addì, 29/11/2021

IL DIRIGENTE

Dott. Carlo SARTORE

OGGETTO: UTILIZZO FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2020 - LIQUIDAZIONE COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI RIFERITI ALL'ANNO 2020 E RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Richiamata la determinazione n. 161 del 10/02/2020 ad oggetto: "Costituzione fondo delle risorse decentrate 2020", con la quale è stato costituito provvisoriamente il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 23 del 18/02/2020, immediatamente eseguibile, con la quale è stato integrato il fondo delle risorse decentrate, costituito come dalla determinazione n. 161/2020 citata, ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018 e dato atto che per tale proposta di deliberazione e relativi allegati, ivi compreso il prospetto allegato alla preintesa con le OOSS concernente la destinazione delle risorse, è stato richiesto ed ottenuto parere favorevole dei revisori, come da apposito verbale in atti;

Dato atto che, per quanto riguarda la retribuzione di risultato dei titolari posizione organizzativa, bisogna rifarsi all'art. 14 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto 21/03/2005, e s.m.i., in cui si stabilisce che il sistema di valutazione permanente previsto è utilizzato anche per la valutazione annuale delle Posizioni Organizzative;

Richiamata la delibera di G.C. n. 256 del 23/12/2019 avente ad oggetto: "Adozione del regolamento in materia di ciclo della performance ed approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance 2020";

Dato atto che, nell'ambito dei medesimi citati provvedimenti, per le posizioni organizzative è stato all'uopo determinato l'apposito fondo, quantificato per l'anno 2020, in € 108.125,00 e che la quantificazione relativa alla distribuzione del fondo per l'indennità di risultato degli incaricati di P.O. per il 2020 è pari ad € 21.322,51;

Dato atto che, a fronte di quanto previsto dalla contrattazione a livello centrale e decentrato, nonché dell'avvenuta liquidazione delle indennità su base mensile, in ossequio a quanto stabilito dalla vigente contrattazione di comparto e decentrata, è stata utilizzata dal predetto fondo la somma di euro **288.612,00=**, come meglio specificato da allegato A) al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Considerato, pertanto, che residua un importo non liquidato per il finanziamento delle risorse stabili pari ad **euro 71.405,00=**, da utilizzare per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 68 c. 2 lett. B) del CCNL 21/05/2018, importo peraltro comprensivo del risparmio conseguito dal mancato utilizzo del fondo costituito per il lavoro straordinario anno 2020 nella misura di € 5.934,00=, oltre che di € 1.288,00 dovuto a risparmi degli anni precedenti;

Richiamata la delibera di G.C. n. 23/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo e aumento della parte variabile del fondo delle risorse decentrate 2020, con effetto dal 1 gennaio 2020, che fra le altre, detta disposizioni in merito alla maggiorazione del premio individuale, in attuazione dell'art. 69 del CCNL 21/05/20218, premio assegnato ad un dipendente per Settore e attribuito secondo i criteri concordati con la RSU, per un importo complessivo pari ad € 1.071,08, come da tabella agli atti;

Fatto presente che la ripartizione viene attuata in base ai criteri all'uopo stabiliti nella contrattazione decentrata, fatto salvo il più preciso ammontare dell'importo da suddividere;

Dato atto che a carico del fondo 2020 non sono state previste progressioni orizzontali a carico dello stesso;

Preso atto delle schede individuali di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa sottoscritte dai Dirigenti, e dei dipendenti, sottoscritte dai Dirigenti su proposta dei responsabili di Posizione Organizzativa, depositate presso l'ufficio personale, da cui è stato possibile conteggiare il totale dei punteggi ottenuti per ogni singolo settore;

Visto il prospetto allegato "B" che evidenzia i parametri da applicare individualmente sui punteggi ottenuti dal totale dei dipendenti di ciascuno dei 5 Settori;

Ritenuto che i dati individuali indicati nelle schede di valutazione siano opportunamente comunicati solo all'interno e non diffusi, ai sensi delle norme in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018, che recepisce le prescrizioni normative di cui al GDPR, salvo ogni diritto in materia di accesso agli atti da parte di soggetti interessati;

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 45 del 30/3/2021 di approvazione del Piano Triennale 2021/2023 per la prevenzione della corruzione (PTPC);
- la delibera di C.C. n. 11 del 05/03/2021 con la quale è stato approvato il "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023 ed il Bilancio di Previsione finanziario triennio 2021-2023";

Visto il provvedimento del Sindaco prot. 35154 del 30/09/2021 con il quale sono state conferite le funzioni dirigenziali relative al 2° Settore "Servizi Finanziari" relativamente ai servizi Servizi Risorse Umane e Ciclo della Performance, Ragioneria, Economato, Tributi, Biblioteca, Musei, Manifestazioni, Termalismo e Associazioni, al dott. Carlo Sartore;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.L.vo 18 agosto 2000 n. 267,

DETERMINA

- 1) Di dare atto a quanto in premessa e narrativa esposto e di approvare la quantificazione delle risorse decentrate del fondo 2020 destinate alla produttività collettiva e individuale come da allegato A) al presente provvedimento e di approvare il risultato degli incaricati di posizione organizzativa;
- 2) Di liquidare e pagare ai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa e ai dipendenti che nel corso del 2020 hanno prestato servizio a tempo indeterminato, o a tempo determinato per un periodo anche non continuativo di almeno sei mesi presso questo ente, oltre che ai dipendenti cessati, le somme a fianco di ciascuno indicate nell'elenco depositato presso l'Ufficio Personale, per un totale complessivo rispettivamente di € 21.322,51 per il risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa e di € 71.405,00=, comprensivo della maggiorazione del premio individuale, come compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2020;
- 3) Di dare atto che la somma trova disponibilità ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2021/2023 esercizio finanziario 2021, gestione residui, sugli impegni già all'uopo presenti:
 - Cap. 2162 "Fondo miglioramento efficienza servizi" (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per l'importo di € 71.405,00= per i dipendenti e di € 21.322,51 per gli incaricati di Posizione Organizzativa

- Cap. 2162/3 “Contributi prev.li/assist.li sul fondo miglioramento efficienza servizi (art 5 DPR 333/90)” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per gli oneri indiretti dovuti per legge (23,8%) per l'importo di € 16.994,39= per i dipendenti e € 5.074,76 per gli incaricati di PO, trattandosi di spesa che fa parte del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 previsto dall'art. 17 comma 2 lett. C del CCNL 1/4/99 portata, in base ai principi contabili, nell'esercizio in corso;
- 4) Di imputare l'IRAP a carico dell'ente nel Cap. 1028 “IRAP a carico del Comune” (Titolo 1, Missione 1, Programma 6) per l'Irap (8,5%) quantificata complessivamente in € 7.881,83.=;
- 5) Di trasmettere copia della presente determinazione, comprensiva di allegati, alle OO.SS. e alle R.S.U. e al collegio dei Revisori.

PREVISIONE UTILIZZO FONDO 2020

DESCRIZIONE	Valore da previsione	Valore a consuntivo
Fondo risorse decentrate	352.795	352.795
(integrato con 3830)		
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)		
Progressioni orizzontali storiche	88.560	78.919
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	6.439	
Indennità di comparto	53.500	53.471
Indennità professionali (es.: educatrici)	3.400	3.802
Altri istituti	1.000	

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI	152.899	136.193
---	----------------	----------------

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	199.896	216.602
--	----------------	----------------

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)		
Produttività collettiva	-	-
Performance individuale	-	-
Performance collettiva	-	-
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	37.000	36.615
Specifiche responsabilità	2.500	2.100
Indennità funzione PM	-	-
Indennità di turno	27.500	29.919
Indennità di rischio (solo per 2018)	-	-
Indennità di disagio (solo per 2018)	-	-
Indennità maneggio valori (solo per 2018)	-	-
Indennità condizioni lavoro	15.000	16.586
Indennità servizio esterno PM	5.000	
Indennità di reperibilità	40.000	42.199
Maggiorazioni lavoro festivo	-	-
compensi da terzi (ISTAT)	5.000	5.000
Altri istituti variabili	20.000	20.000

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI	152.000	152.419
------------------------------------	----------------	----------------

TOTALE UTILIZZO FONDO	304.899	288.612
------------------------------	----------------	----------------

Residui	47.896	64.183
risparmi anni prec		1.288

determinazione fondo straordinario 2020	32.880	5.934
---	--------	-------

		71.405
Risultato PO		21.500
		92.905

INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' PER IL 2020			
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2020	€ 70,333,92	PREMIO (ART. 69 CCNL 21/05/20218)	€ 1,071,08

n. del settore	parametri x settore in base ai dipendenti inizio anno	parametri x settore dipendenti inizio anno con correttivo	distribuzione x settore	percentuali	tot. Punteggi assegnati	parametri da moltiplicare per i punti individuali
settore 1	2.110,00	1.710,00	8.570,73	12,19	1.531,86	5,59
settore 2	1.731,23	1.658,33	8.311,75	11,82	1.299,55	6,40
settore 3	3.111,66	2.816,10	14.114,64	20,07	2.445,62	5,77
settore 4	2.720,00	2.850,00	14.284,55	20,31	2.531,80	5,64
settore 5	4.828,33	4.998,33	25.052,25	35,62	4.316,02	5,80
TOTALI	14.501,22	14.032,76	70.333,92	100,00	12.124,85	

contributi	
23,80%	€ 16.739,47
8,50%	€ 5.978,38
	€ 93.051,78