



CITTA' DI ABANO TERME

PROVINCIA DI PADOVA

0

DETERMINAZIONE

ORIGINALE

SETTORE: *I SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI*

SERVIZIO: *RISORSE UMANE GESTIONE GIURIDICA*

DETERMINA N° 1091 del 18/11/2020

OGGETTO:

UTILIZZO FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2019 - LIQUIDAZIONE COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI RIFERITI ALL'ANNO 2019

Addì, 18/11/2020

IL DIRIGENTE

Dott. Fulvio BRINDISI

OGGETTO: UTILIZZO FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2019 - LIQUIDAZIONE COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI RIFERITI ALL'ANNO 2019

Richiamata la determinazione n. 831 del 8/8/2019 ad oggetto: "Quantificazione fondo risorse contrattazione integrativa 2019", con la quale è stato costituito provvisoriamente il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 207 del 5/11/2019, immediatamente eseguibile, con la quale è stato integrato il fondo delle risorse decentrate, costituito come dalla determinazione n. 831/2019 citata, ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018 e dato atto che per tale proposta di deliberazione e relativi allegati, ivi compreso il prospetto allegato alla preintesa con le OOSS concernente la destinazione delle risorse, è stato richiesto ed ottenuto parere favorevole dei revisori, come da apposito verbale in atti;

Dato atto che, nell'ambito dei medesimi citati provvedimenti, per le posizioni organizzative è stato all'uopo determinato l'apposito fondo, quantificato per l'anno 2019, in euro 108.125,00 e che la quantificazione relativa alla distribuzione del fondo per l'indennità di risultato degli incaricati di P.O. è stato oggetto della determinazione n.1082 del 17/11/2020

Dato atto che, a fronte di quanto previsto dalla contrattazione a livello centrale e decentrato, nonché dell'avvenuta liquidazione delle indennità su base mensile, in ossequio a quanto stabilito dalla vigente contrattazione di comparto e decentrata, è stata utilizzata dal predetto fondo la somma di euro **291.241,00=**, come meglio specificato da allegato A) al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Considerato, pertanto, che residua un importo non liquidato per il finanziamento delle risorse stabili pari ad **euro 68.965,00=**, da utilizzare per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 68 c. 2 lett. B) del CCNL 21/05/2018, importo peraltro comprensivo

- del risparmio conseguito dal mancato utilizzo del fondo costituito per il lavoro straordinario anno 2019 nella misura di € **1.972,00=**;
- del risparmio conseguito dal parziale utilizzo del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa, nella misura di € **5.439,50=**;

Dato atto che lo scostamento di tale importo rispetto a quello di cui all'allegato alla preintesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali, pari ad euro 59.886,00=, è meramente dovuto ad una più precisa determinazione dei calcoli relativi alle indennità effettivamente erogate rispetto all'importo indicato nella preintesa, oltre che ai risparmi indicati in precedenza, e quindi si ritiene corretto procedere alla liquidazione dell'importo più determinato;

Vista la determinazione n. 562 del 25/06/2015 di approvazione del nuovo "Sistema di valutazione e sistema premiante ai sensi dell'art. 9 e 19 del D.Lgs. 150/2009 dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" che è valido con riferimento alla valutazione relativa al 2019;

Fatto presente che la ripartizione viene attuata in base ai criteri all'uopo stabiliti nella contrattazione decentrata, fatto salvo il più preciso ammontare dell'importo da suddividere;

Dato atto che a carico del fondo 2019 non sono state previste progressioni orizzontali a carico dello stesso;

Preso atto delle schede individuali di valutazione dei dipendenti, sottoscritte dai Dirigenti su

proposta dei responsabili di Posizione Organizzativa, depositate presso l'ufficio personale, da cui è stato possibile conteggiare il totale dei punteggi ottenuti per ogni singolo settore;

Visto il prospetto allegato "B" che evidenzia i parametri da applicare individualmente sui punteggi ottenuti dal totale dei dipendenti di ciascuno dei 5 Settori;

Ritenuto che i dati individuali indicati nelle schede di valutazione siano opportunamente comunicati solo all'interno e non diffusi, ai sensi delle norme in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018, che recepisce le prescrizioni normative di cui al GDPR, salvo ogni diritto in materia di accesso agli atti da parte di soggetti interessati;

Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione di C.C. n. 67 del 23/12/2019 di approvazione del DUP 2020/2022 e Bilancio di Previsione per il periodo 2020/2022;
- deliberazione di G.C. n.16 del 28/1/20 di adozione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2020/2022
- deliberazione di G.C. n. 17 del 4/2/2020 di approvazione del PEG finanziario 2020-2020 per l'esercizio 2020;

Visto il provvedimento del Sindaco prot. 20616 del 3/6/2019 con il quale sono state conferite le funzioni dirigenziali relative al 1 ° Settore "Servizi Amministrativi" e del 5° Settore "Servizi alla persona e alle imprese" al dott. Fulvio Brindisi, Segretario Generale;

Visto il provvedimento Prot.n 46505 del 17/12/2019 con il quale è stata attribuito l'incarico di Posizione Organizzativa nonché la delega di funzioni dirigenziali relativa alle Risorse Umane alla dott.ssa Eva Contino

Richiamato l'art.107 del TUEL D.Lgs.267/2000

Dato atto che l'esecutività del presente provvedimento è condizionata all'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

- 1) Di dare atto a quanto in premessa e narrativa esposto e di approvare la quantificazione delle risorse decentrate del fondo 2019 deestinate alla produttività collettiva e individuale come da allegato A) al presente provvedimento;
- 2) Di liquidare e pagare ai dipendenti che nel corso del 2019 hanno prestato servizio a tempo indeterminato, o a tempo determinato per un periodo anche non continuativo di almeno sei mesi presso questo ente, le somme a fianco di ciascuno indicate nell'elenco depositato presso l'Ufficio Personale, per un totale complessivo di **euro 68.965,00=** come compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2019;
- 3) Di dare atto che la somma trova disponibilità ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2020/2022 esercizio finanziario 2020 sugli impegni già all'uopo presenti:
 - Cap. 2162 "Fondo miglioramento efficienza servizi" (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per l'importo di € 68.965,00=
 - Cap. 2162/3 "Contributi prev.li/assist.li sul fondo miglioramento efficienza servizi (art 5 DPR 333/90)" (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per gli oneri indiretti dovuti per legge (23,8%) per l'importo di € 16.415,00= ;

trattandosi di spesa che fa parte del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 previsto dall'art. 17 comma 2 lett. C del CCNL 1/4/99 portata, in base ai principi contabili, nell'esercizio in corso;

- 4) Di imputare l'IRAP a carico dell'ente nel Cap. 1028 "IRAP a carico del Comune" (Titolo 1, Missione 1, Programma 6) per l'Irap (8,5%) quantificata in € 5.862,03.;
- 5) Di liquidare il compenso unitamente alle retribuzioni del primo mese possibile ai dipendenti, ivi compresi quelli nel frattempo cessati;
- 6) Di trasmettere copia della presente determinazione, comprensiva di allegati, alle OO.SS. e alle R.S.U. e al collegio dei Revisori.

CONSUNTIVO UTILIZZO FONDO 2019

DESCRIZIONE	Valore da previsione	Valore a consuntivo
Fondo risorse decentrate	352.795	352.795

RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)

Progressioni orizzontali (V.P. 100)	90.000	89.731,87
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	-	-
Indennità di comparto (carico del fondo)	54.200	54.436,65
Indennità professionali (es.: educatrici)	3.350	3.940,12
Altri istituti	1.000	

<i>TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI</i>	148.550	148.109
-----------------------------------------	----------------	----------------

<i>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRAZIONE</i>	204.245	204.686
-----------------------------------------------	----------------	----------------

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)

Produttività collettiva	-	-
Performance individuale	-	-
Performance collettiva	-	-
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	32.739	32.885,65
Indennità funzione PM	-	-
Indennità di turno	27.500	27.588,60
Indennità di rischio (solo per 2018)	-	-
Indennità di disagio (per il 2019 e fino al CCDI)	16.800	16.192,86
Indennità maneggio valori (per il 2019 e fino al CCDI)	250	225,68
Indennità condizioni lavoro	-	-
Indennità servizio esterno PM	-	-
Indennità di reperibilità	39.000	38.269,22
Maggiorazioni lavoro festivo	300	200,82

compensi da Terzi (ISTAT ecc)	3.000	3.000,00
compensi da specifiche disposizioni di legge (incentivi, ICI ecc)	24.770	24.770,00
Altri istituti variabili	-	-

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI **144.359** **143.133**

TOTALE UTILIZZO FONDO **292.909** **291.241**

Residui **59.886** **61.554**

determinazione fondo straordinario 2019 - risparmi	32.880	1972
----------------------------------------------------	--------	------

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - risparmi indennità mensili	86.500	3823,38
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - risparmi indennità di risultato	21.625	1616,12

TOTALE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DA EROGARE	68.965,03
Oneri (23,8%)	16.413,68
IRAP 8,5%	5862,03
	91.240,73

INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' PER IL 2019

Allegato "B"

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2019 € 68.965,00

n. del settore		parametri x settore dipendenti inizio anno con correttivo	distribuzione x settore	percentuali	tot. Punteggi assegnati	parametri da moltiplicare per i punti individuali
settore	1	2.110,00	€ 10.034,75	14,55049663	1.624,64	6,17660
settore	2	1.731,23	€ 8.233,40	11,93851954	1.456,13	5,65430
settore	3	3.111,66	€ 14.798,45	21,45791343	2.624,81	5,63791
settore	4	2.720,00	€ 12.935,79	18,75703618	2.270,96	5,69618
settore	5	4.828,33	€ 22.962,60	33,29601972	4.173,14	5,50248
TOTALI		14.501,22	€ 68.965,00	66,703966	12.149,68	28,66747