



CITTA' DI ABANO TERME

PROVINCIA DI PADOVA

0

DETERMINAZIONE

ORIGINALE

SETTORE: *II SETTORE SERVIZI FINANZIARI*

SERVIZIO: *PERSONALE - STIPENDI - RISORSE UMANE*

DETERMINA N° 871 del 20/08/2019

OGGETTO:

UTILIZZO FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2018 - LIQUIDAZIONE COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI RIFERITI ALL'ANNO 2018.

Addi, 20/08/2019

IL DIRIGENTE

Dott. Fulvio BRINDISI

OGGETTO: UTILIZZO FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2018 - LIQUIDAZIONE COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI RIFERITI ALL'ANNO 2018

Richiamata la determinazione n. 1170 del 26/11/2018 ad oggetto: "Quantificazione fondo risorse contrattazione integrativa 2018", con la quale è stato costituito provvisoriamente il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 149 del 6/8/2019, immediatamente eseguibile, con la quale è stato integrato il fondo delle risorse decentrate, costituito come da determinazione n. 1170/2018, con la somma di euro 8.100,00 ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018 e dato atto che per tale proposta di deliberazione e relativi allegati, ivi compreso il prospetto allegato alla preintesa con le OOS concernente la destinazione delle risorse, è stato richiesto ed ottenuto parere favorevole dei revisori, come da apposito verbale in atti;

Dato atto che, nell'ambito dei medesimi citati provvedimenti, per le posizioni organizzative è stato all'uopo determinato l'apposito fondo, quantificato per l'anno 2018, in euro 99.000,00 e che la quantificazione relativa alla distribuzione del fondo per le P.O. è oggetto di altri provvedimenti;

Dato atto che, a fronte di quanto previsto dalla contrattazione a livello centrale e decentrato, nonché dell'avvenuta liquidazione delle indennità sulla base dei prospetti mensili all'uopo predisposti dai vari responsabili interessati, in ossequio a quanto stabilito dalla vigente contrattazione di comparto e decentrata, è stata utilizzata dal predetto fondo la somma di euro **280.417,00=**, come meglio specificato da allegato B) al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Considerato, pertanto, che residua un importo non liquidato per il finanziamento delle risorse stabili pari ad **euro 48.205,00=**, da utilizzare per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 68 c. 2 lett. B) del CCNL 21/05/2018, importo peraltro comprensivo del risparmio conseguito dal mancato utilizzo del fondo costituito per il lavoro straordinario anno 2018 nella misura di euro **2.132,00=**;

Dato atto che il lieve scostamento di tale importo rispetto a quello di cui all'allegato alla preintesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali, pari ad euro 48.064,00=, è meramente dovuto ad una più precisa determinazione dei calcoli relativi alle indennità effettivamente erogate rispetto all'importo indicato nella preintesa e quindi si ritiene corretto procedere alla liquidazione dell'importo più precisamente determinato;

Vista la determinazione n. 562 del 25/06/2015 di approvazione del nuovo "Sistema di valutazione e sistema premiante ai sensi dell'art. 9 e 19 del D.Lgs. 150/2009 dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" che va a sostituire quello precedentemente approvato con determinazione n. 781 del 28/06/2007;

Fatto presente che la ripartizione viene attuata in base ai criteri all'uopo stabiliti nella contrattazione decentrata, come da verbale in data 25/07/2019 condiviso con le OO.SS., fatto salvo il più preciso ammontare dell'importo da suddividere;

Dato atto che a carico del fondo 2018 non sono state previste progressioni orizzontali a carico dello stesso;

Preso atto delle schede individuali di valutazione dei dipendenti, sottoscritte dai Dirigenti su proposta dei responsabili di Posizione Organizzativa, depositate presso l'ufficio personale, da cui è

stato possibile conteggiare il totale dei punteggi ottenuti per ogni singolo settore;

Visto il prospetto allegato “A” che, evidenzia i parametri da applicare individualmente sui punteggi ottenuti dal totale dei dipendenti in ogni settore;

Ritenuto che i dati individuali indicati nelle schede di valutazione siano opportunamente comunicati solo all’interno e non diffusi, ai sensi delle norme in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018, che recepisce le prescrizioni normative di cui al GDPR, salvo ogni diritto in materia di accesso agli atti da parte di soggetti interessati;

Dato atto che sono in corso le trattative con le OO.SS. per addivenire alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato sulla base del nuovo CCNL 21/05/2018 e che, nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto è applicabile il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 21/03/2005, per quanto compatibile con il nuovo CCNL;

Precisato quindi che nel Contratto Decentrato Integrativo (Art. 14) sottoscritto in data 21/03/2005, si rimanda in sede di liquidazione annuale del compenso per la produttività, il conteggio dei giorni di assenza effettuati dai dipendenti nel corso dell’anno e il relativo conguaglio dell’indennità di disagio percepita dagli stessi, che sarà pertanto recuperata;

Vista la deliberazione n. 18 del 29/03/2019, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 29/03/2019 di approvazione del bilancio di previsione finanziaria 2019/2021;

Visto il decreto di nomina quale Dirigente del Primo Settore prot. 34647 del 2/10/2017 e il decreto di assegnazione funzioni vicarie in caso di temporanea assenza dei titolari degli incarichi dirigenziali prot. 26396 del 15/07/2019;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’art. 107, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali, D.L.vo 18 agosto 2000 n. 267;

Attestata la regolarità tecnica nonché la legittimità del presente provvedimento;

DETERMINA

- 1) Di dare atto a quanto in premessa e narrativa esposto e di approvare la destinazione definitiva delle risorse decentrate del fondo 2018 come da allegato B) al presente provvedimento;
- 2) Di liquidare e pagare ai dipendenti che nel corso del 2018 hanno prestato servizio a tempo indeterminato, o a tempo determinato per un periodo anche non continuativo di almeno sei mesi presso questo ente, le somme a fianco di ciascuno indicate nell’elenco depositato presso l’Ufficio Personale, per un totale complessivo di **euro 48.205,00=** come compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi come parte collettiva per l’anno 2018;
- 3) Di dare atto che la somma viene imputata ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2019/2021 esercizio finanziario 2019 sugli impegni già all’uopo presenti:
 - Cap. 2162 “Fondo miglioramento efficienza servizi” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per l’importo di € 48.205,00 = (impegno STIP 0018/2018);
 - Cap. 2162/3 “Contributi prev.li/assist.li sul fondo miglioramento efficienza servizi (art 5 DPR 333/90)” (Titolo 1, Missione 1, Programma 10) per gli oneri indiretti dovuti per legge (23,8%) per l’importo di € 11.473,00= (impegno ONERI 0017/2018);trattandosi di spesa che fa parte del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2018 previsto

dall'art. 17 comma 2 lett. C del CCNL 1/4/99 portata, in base ai principi contabili, nell'esercizio in corso;

- 4) Di imputare l'IRAP a carico dell'ente nel Cap. 1028 "IRAP a carico del Comune" (Titolo 1, Missione 1, Programma 6) per l'Irap (8,5%) quantificata in € 4.097,00.=-;
- 5) Di dare atto che saranno detratte ai dipendenti interessati, le somme quantificate in € 813,96= a conguaglio dell'indennità di disagio percepita dai dipendenti nell'anno 2018, calcolato sulla base delle assenze effettuate, come previsto dall'Art. 14 del Contratto Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 21/03/2005;
- 6) Di liquidare il compenso unitamente alle retribuzioni del primo mese possibile ai dipendenti, ivi compresi quelli nel frattempo cessati;
- 7) Di trasmettere copia della presente determinazione, comprensiva di allegati, alle OO.SS. e alle R.S.U. e al collegio dei Revisori.

INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' PER IL 2018

Allegato "A"

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2018 € 48.205,00

n. del settore	parametri x settore in base dipendenti inizio anno	parametri x settore dipendenti inizio anno con correttivo	distribuzione x settore	percentuali	tot. Punteggi assegnati	parametri da moltiplicare per i punti individuali
settore 1	1790	1.790,00	€ 6.275,42	13,01819583	1.525,42	4,11390
settore 2	6928	6.928,33	€ 24.289,48	50,38789553	6.133,87	3,95989
settore 3	2541	2.541,66	€ 8.910,60	18,48480832	2.418,30	3,68465
settore 4	2490	2.490,00	€ 8.729,49	18,10910032	2.174,52	4,01444
TOTALI	13749	13.749,99	€ 48.204,99	100,000000	12.252,11	

UTILIZZO FONDO 2018 (all. B)

	VALORE
Fondo risorse decentrate	328.622
(risorse stabili + variabili soggette al limite + variabili non soggette	
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	94.225
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	-
Indennità di comparto	53.522
Indennità professionali (es.: educatrici)	3.993
Altri istituti	1.767

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI 153.507

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 175.115

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)	
Produttività collettiva	48.205
Performance individuale	-
Performance collettiva	-
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	33.000
Indennità funzione PM - NUOVO	-
Indennità di turno	26.379
Indennità di rischio (solo per 2018)	-
Indennità di disagio (solo per 2018)	16.914
Indennità maneggio valori (solo per 2018)	291
Indennità condizioni lavoro - NUOVO	
Indennità servizio esterno PM - NUOVO	-
Indennità di reperibilità	38.441
Maggiorazioni lavoro festivo	235
Compensi da terzi (istat - ministero interno ecc..)	3.893
Compensi da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avv)	7.757
Altri istituti variabili	-

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 175.115

TOTALE UTILIZZO FONDO 328.622

Residui -0