



CITTA' DI ABANO TERME
PROVINCIA DI PADOVA

— 0 —

DETERMINAZIONE

Originale

SETTORE: II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA

SERVIZIO: Personale

DETERMINA N° 1319 del 23/12/2024

OGGETTO:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI - ANNO 2024 - aggiornamento a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021

Addi, 23/12/2024

Settore:
II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA
BRINDISI FULVIO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Il Segretario Generale

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 676 del 16.07.2024 è stato costituito il Fondo per il Personale Dirigente relativo all'anno 2024 e che più specificatamente si determinava:

1. Di dare atto che la composizione su base annua del Fondo Area Dirigenza 2024, come specificato in premessa, risulta la seguente:

Retribuzione di posizione	€	74.253,40 +
Retribuzione di risultato (max 26,8%)	€	<u>19.899,91 =</u>
Totale fondo	€	94.153,31

2. Di dare atto altresì che i compensi effettivamente erogati ai Dirigenti in servizio trovano copertura nel cap. 2163 "Fondo salario accessorio Dirigenti" del bilancio di previsione 2024 - 2026, annualità 2024, i relativi oneri trovano copertura nel cap. 2163 art. 3 "Contributi su Fondo Risorse Decentrate" del bilancio di previsione 2024 - 2026, annualità 2024, e l'IRAP trova copertura al cap. 1222 "IRAP a carico Ente su Fondo Dirigenti" del bilancio di previsione 2024 - 2026, annualità 2024;

Dato atto che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL area Dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, il cui art. 39 disciplina l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

Dato atto che l'art.56 del CCNL area Dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020 già prevedeva l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di una percentuale pari all'1,53% sul MS 2015 riferito ai Dirigenti a tempo determinato e indeterminato, e che tale incremento concorrevva a finanziare gli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art.54 (€ 409,50 annui per 13 mensilità);

Dato atto che l'art. 39 del citato CCNL 2019-2021, prevede quanto segue:

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

Ritenuto, quindi, di rideterminare l'incremento del Fondo per il Personale Dirigente relativo all'anno 2024, alla luce della nuova normativa contrattuale, come di seguito riportato:

MONTE SALARI 2015	100.234,00 €
QUOTA 1,53%	1.533,58
MONTE SALARI 2018	75.705,00 €
QUOTA 0,46% ANNO 2020	348,25 €
QUOTA 2,01% ANNI 2021-2022-2023	4.565,01 €
QUOTA 2,01% ANNO 2024	1.521,67 €
	6.434,93 €

Dato atto che, conseguentemente, il Fondo per il Personale Dirigente relativo all'anno 2024 va così rideterminato:

FONDO DIRIGENTI DA DETERMINA	92.757,5
------------------------------	----------

918/2020	
Incremento da CCNL 2020	1.533,58
Incrementi da CCNL 2024	6.434,93
TOTALE COMPLESSIVO	100.726,01

Rilevato che nel 2024 la dotazione organica del Comune di Abano Terme prevede due figure dirigenziali, delle quali attualmente una è coperta con contratto a tempo determinato ex art.110 comma 1 del TUEL e l'altra è coperta da dipendente assunta a tempo indeterminato;

Richiamata la delibera di G.C. n. 79 del 23/11/2006 avente ad oggetto "Approvazione criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti";

Richiamata la delibera di G.C. n. 164 del 05/12/2024 avente ad oggetto "adeguamento retribuzione di posizione personale dirigente a seguito dell'entrata in vigore del CCNL funzioni locali relativo al Personale Dirigente e Segretari Comunali e provinciali 2019-2021";

Richiamata altresì la delibera di G.C. n. 177 del 30/11/2021 avente ad oggetto "adozione sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021", valevole anche per gli anni a seguire;

Visto l'art. 27 comma 1) del CCNL 23.12.1999 che dispone: "*Gli Enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa alle responsabilità gestionali interne ed esterne*";

Ritenuto opportuno aggiornare la costituzione del Fondo per il Personale Dirigente 2024 al CCNL entrato in vigore dopo la costituzione del Fondo medesimo effettuata con determina n. 676/2024;

Tenuto conto che per le figure dirigenziali in questione, in applicazione dei criteri approvati con le deliberazioni sopra citate, si prevede l'erogazione - nel rispetto del limite del trattamento accessorio complessivo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 - delle retribuzioni di posizione e di risultato (oltre agli arretrati contrattuali), calcolati in termini annui e per il servizio a tempo intero, comprensivo degli aumenti disposti dal CCNL 2019/2021, come riportati nella seguente tabella di utilizzo presunto:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	74.853,40
ARRETRATI CONTRATTUALI	1.608,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 30%	22.456,02
TOTALE	98.917,42

Visto quanto recita l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2000: "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di Bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti....*";

Richiamate:

- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 29.12.2023 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2024-2026;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 29.12.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario triennio 2024-2026;
- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 29.12.2023, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione PEG finanziario in termini di competenza per il triennio 2024/2026 e di cassa per l'esercizio finanziario 2024;

- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 07.03.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi del D.L. 80/2021, comprensivo del Piano triennale prevenzione corruzione, del Piano della performance 2024/2026 e del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026;

Visto il provvedimento del Sindaco prot. n. 36326 del 29/09/2022 di nomina a Segretario Generale;

Attesa la propria competenza ai sensi degli artt. 97 e 107, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Attestata la regolarità tecnica nonché la legittimità del presente provvedimento;

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 18.8.2000 n. 267;

DETERMINA

1. Di dare atto, per le motivazioni di cui in premessa, a modifica ed integrazione di quanto stabilito con determinazione dirigenziale n. 676/2024, che la composizione su base annua del Fondo relativo al Personale Dirigente per l'anno 2024, va rideterminata come segue:

FONDO DIRIGENTI DA DETERMINA 918/2020	€ 92.757,50
Incremento da CCNL 2020	€ 1.533,58
Incrementi da CCNL 2024	€ 6.434,93
TOTALE COMPLESSIVO	€ 100.726,01

2. Di dare atto che i suddetti importi verranno corrisposti al Personale Dirigente a titolo di Retribuzione di Posizione, Arretrati Contrattuali, e Retribuzione di Risultato come riportato nella seguente previsione di utilizzo:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 74.853,40
ARRETRATI CONTRATTUALI	€ 1.608,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 30%	€ 22.456,02
TOTALE	€ 98.917,42

3. Di dare atto altresì che i compensi effettivamente erogati ai Dirigenti in servizio trovano copertura nel cap. 2163 "Fondo salario accessorio Dirigenti" del bilancio di previsione 2024 - 2026, annualità 2024, i relativi oneri trovano copertura nel cap. 2163 art. 3 "Contributi su Fondo Risorse Decentrate" del bilancio di previsione 2024 - 2026, annualità 2024, e l'IRAP trova copertura al cap. 1222 "IRAP a carico Ente su Fondo Dirigenti" del bilancio di previsione 2024 - 2026, annualità 2024;
4. Di dare atto che le somme riferite all'indennità di risultato confluiranno nel fondo pluriennale vincolato al termine del 2024;
5. Di inviare copia del presente provvedimento al collegio dei Revisori per il rilascio del parere e alle OO.SS.

