

# Stampa Intero Modello in data : 19/7/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 204 - ABANO TERME	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROVIGO E PADOVA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/07/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/07/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2023 01:22:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	96.231	105.553	129.958	0	8.977	0
DIRIGENTI	1	1	2	1	1	0,88	87.647	94.376	80.476	0	6.415	0
CATEGORIA D	24	26	24	22,21	24,32	25,03	747.039	786.333	873.023	0	0	22.711
CATEGORIA C	58	64	57	55,83	58,83	58,85	1.536.707	1.593.991	1.727.762	0	0	52.098
CATEGORIA B	31	29	25	30,83	28,43	25,01	723.428	668.070	630.023	0	0	22.885
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	1,14	2	1,9	31.029	52.971	54.799	0	0	1.722
<b>Totale</b>	<b>117</b>	<b>123</b>	<b>111</b>	<b>112,02</b>	<b>115,59</b>	<b>112,66</b>	<b>3.222.081</b>	<b>3.301.294</b>	<b>3.496.041</b>	<b>0</b>	<b>15.392</b>	<b>99.416</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.813.187</b>	<b>1.729.075</b>	<b>1.877.568</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>5.035.268</b>	<b>5.030.369</b>	<b>5.373.609</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2023 01:22:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	96.231	96.576	129.958	47.235	49.263	49.375	48.996	47.313	80.583	0	8.977	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	0,88	87.647	87.961	91.973	45.826	47.784	47.962	41.821	40.177	44.010	0	6.415	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	22,21	24,32	25,03	33.630	32.328	33.975	25.695	25.367	26.191	7.935	6.961	7.784	0	0	907	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	55,83	58,83	58,85	27.523	27.096	28.475	22.940	22.912	23.552	4.582	4.183	4.923	0	0	885	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	30,83	28,43	25,01	23.463	23.495	24.272	20.681	20.668	21.257	2.781	2.827	3.015	0	0	915	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,14	2	1,9	27.238	26.486	27.935	23.855	23.023	23.843	3.383	3.463	4.093	0	0	906	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>112,02</b>	<b>115,59</b>	<b>112,66</b>	<b>28.761</b>	<b>28.426</b>	<b>30.154</b>	<b>23.293</b>	<b>23.320</b>	<b>24.056</b>	<b>5.467</b>	<b>5.106</b>	<b>6.098</b>	<b>0</b>	<b>133</b>	<b>882</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2023 01:22:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	21	n.c.	n.c.	14	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	2	30	30	6,5	0	0	6	0	3	0
CATEGORIA D	24	26	24	29,21	25,69	32,33	0,54	3,96	7,42	11,5	3,88	3,79
CATEGORIA C	58	64	57	32,1	31,41	32,47	6,93	8,03	15,95	13,78	7,19	8,18
CATEGORIA B	31	29	25	33,65	30,76	32,64	9,87	19,86	13,04	9,35	12,14	15,44
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	29,5	27,5	24	2,5	1	15	2	0	1,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	118	122	110	31,49	30,16	31,99	6,27	10,62	13,23	11,6	7,51	8,63

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2023 01:22:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	1	0	0	
TOTALE	1	0	0	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	1	0	0	Retribuzioni, codice P015	24.999	0	0	valore medio	24.999	-	-
L.S.U./L.P.U.	12,5	9,17	8,41	Retribuzioni, codice P065	28.389	30.556	0	valore medio	2.271	3.332	0
Lavoratori Interinali	1,08	1,54	1,86	Retribuzioni, codice L105+P062	34.966	43.852	67.449	valore medio	32.376	28.475	36.263
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	14	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	26.354	17.424	13.725	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.589	1.245	1.525
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	82	77	87	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	519.735	432.925	517.086	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.338	5.622	5.944

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2023 01:22:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	352.795	379.295	406.823	295.012	288.626	406.821
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	108.125	108.125	108.125	105.299	109.038	102.222
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	56.507	32.880	79.349	46.196	31.714	65.484
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	94.291	94.291	0	42.236	39.468
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	41.910	42.112	45.852	41.910	42.112	45.852

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2809243	3500200	0	CODICI SIOPE PARZIALMENTE NON CORRISPONDENTI
Totale T13	686798			
Assegno T14	7745			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3503786</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	46579	0	0	CODICI SIOPE NON CORRISPONDENTI
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	10681	21676	0	CODICI SIOPE COMPRESIVI DI ALTRE VOCI
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13725	4044	0	CODICI SIOPE COMPRESIVI SOLO DI ALCUNE VOCI
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2883	0	0	CODICI SIOPE NON CORRISPONDENTI
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	949467	990741	0	CODICI SIOPE PARZIALMENTE COMPRESIVI DI ALTRE VOCI
P061 - IRAP	270080	283646	0	CODICI SIOPE PARZIALMENTE COMPRESIVI DI ALTRE VOCI

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	61216	67449	0	CODICI SIOPE COMPENSIVI DI AGGIO CORRISPOSTO AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	29846	0	0	CODICI SIOPE NON CORRIPONDENTI
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4888263</b>	<b>4867756</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	84689	97474	0	CODICI SIOPE COMPENSIVI DI ALTRE VOCI
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4803574</b>	<b>4770282</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	45852	94291	594297	734440
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	128445	128445
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	45852	94291	465852	605995
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	45852	94291	514332	654475
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00556230282

Codice Fiscale : 00556230282

Telefono : 0498245111

Email : abanoterme.pd@cert.it-veneto.it

Via : PIAZZA CADUTI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 35031

Città : ABANO TERME

Provincia : PD

Codice Catastale : A001

Popolazione residente : 20231

Superficie(Kmq) : 21.41

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.abanoterme.pd.it](http://www.comune.abanoterme.pd.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
MENIN	ROSSELLA	0488245242	settorefinanziario@abanoterme.net

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
PIVA	MICHELA	0488245253	personale@abanoterme.net

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### *Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	87
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2209
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	4204279
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PIGOZZI	LUCA	luca@studiopigozzi.vr.it
DALL'AGATA	GIANNI	g.dallagata@rossettiddallagata.it
MANTOVANI	MARIO	studiom.mantovani@virgilio.it

Note e chiarimenti alla  
rilevazione:

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	70
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	8
Anagrafe	6
Innovazione digitale	7
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	1
Appalti e contratti	7
Personale	2
Politiche sociali ed educative	6
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	3
Soggetti privati	33

Università	
SNA	
FormezPA	1
IFEL-Fondazione ANCI	4
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	62
Ordini professionali	1
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	113
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	2
Numero appartenenti alla categoria C	16
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	4
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	4
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	10	0	0	0	0	3	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	8	8	0	1	1	0	9	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	9	1	0	0	0	7	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	8	1	0	0	0	8	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	1	2	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	0	0	0	0	2	5	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	1	1	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>45</b>	<b>55</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>48</b>	<b>63</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	1,86	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	8,41	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,86</b>	<b>0</b>	<b>8,41</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
CATEGORIA C	0	2	0	0	0	0	14	2	16	6
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>8</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	1	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>20</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	0	3	2	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	8

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	7	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3	4	3	1	1	1	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	1	-	-	2	5	3	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	6	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>TOTALE :</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>111</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	3	1	1	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	2	3	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	2	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	7	4	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	3	1	0	6	1	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	2	0	1	2	0	2	2	1	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>111</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	1	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	3	10	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	8	6	-	-	0	2	-	-	-	-	18

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	4	-	-	2	5	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	6	4	-	-	2	4	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	10	9	26	22	-	-	12	32	-	-	-	-	111

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI DO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	18
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	12	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D6	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D4	15	62	17	13	-	-	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	4	0	1	139
POSIZIONE ECONOMICA D2	45	203	37	28	-	-	0	26	-	-	0	18	-	-	-	-	-	-	2	10	-	-	369
POSIZIONE ECONOMICA D1	94	334	13	70	-	-	-	-	-	-	3	6	0	10	-	-	-	-	14	43	0	9	596
POSIZIONE ECONOMICA C5	38	0	5	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C4	61	171	28	76	-	-	0	9	-	-	0	7	-	-	0	1	-	-	2	27	0	58	440
POSIZIONE ECONOMICA C3	303	261	90	240	-	-	10	36	-	-	11	14	-	-	-	-	67	0	28	38	-	-	1.098
POSIZIONE ECONOMICA C2	234	274	29	140	-	-	39	39	7	13	19	13	-	-	-	-	4	0	12	25	10	26	884
POSIZIONE ECONOMICA C1	278	231	130	171	-	-	-	-	17	2	40	19	-	-	-	-	-	-	49	34	-	-	971
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	38	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	62

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	62	67	27	12	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	179
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	25
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	96	94	41	40	-	-	8	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	290
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	28	0	40	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA B3	23	32	23	13	-	-	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA B2	149	62	48	15	-	-	-	-	0	177	2	0	-	-	-	-	51	0	8	2	-	-	514
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	76	65	4	40	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	92	0	4	4	-	-	291
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	23	25	12	18	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	83
<b>Totale</b>	<b>1.547</b>	<b>1.972</b>	<b>516</b>	<b>939</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>89</b>	<b>128</b>	<b>24</b>	<b>192</b>	<b>84</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>214</b>	<b>0</b>	<b>141</b>	<b>202</b>	<b>13</b>	<b>94</b>	<b>6.266</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	41.779	-	-	-	-	7.596	-	-	49.375
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	3	10.445	-	-	-	-	1.608	-	-	12.053
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	7,5	26.112	-	-	-	-	3.802	-	-	29.914
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	4,5	11.506	-	-	-	-	951	-	-	12.457
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	36	82.427	-	-	-	-	8.315	3.380	-	94.122
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	93	185.906	-	518	-	-	17.396	6.971	-	210.791
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	166,83	317.886	-	-	-	-	30.592	12.360	-	360.838
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12	23.661	-	597	-	-	2.043	1.018	-	27.319

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	80	152.112	-	806	-	-	12.883	6.300	-	172.101
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	205,84	376.684	-	1.458	-	-	31.716	16.946	-	426.804
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	185,61	332.992	-	149	-	-	28.059	13.694	-	374.894
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	222,7	390.157	-	-	-	-	32.649	14.140	-	436.946
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	15,33	26.509	-	731	-	-	2.271	1.634	-	31.145
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	46	78.106	-	249	-	-	6.601	3.354	-	88.310
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	20.039	-	-	-	-	1.688	861	-	22.588
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	72	119.902	-	649	-	-	10.156	5.159	-	135.866
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	19.749	-	-	-	-	1.664	848	-	22.261

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	39.388	-	-	-	-	3.319	1.696	-	44.403
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	77,94	123.359	-	5	-	-	10.311	6.084	-	139.759
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	40,9	61.976	-	-	-	-	5.049	3.249	-	70.274
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	22,8	41.841	-	-	-	-	3.460	1.722	-	47.023
<b>Totale</b>	1.351,95	2.482.536	-	5.162	-	-	222.129	99.416	-	2.809.243

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
428	0	0	48.448	30.907	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
125	0	0	8.568	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
244	0	0	19.457	10.115	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
131	0	0	0	0	234	0	67	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
770	0	0	16.408	3.782	1.854	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
1.746	1.111	0	20.308	5.495	4.823	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
2.983	1.111	0	51.080	10.946	8.592	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
221	1.097	0	0	0	543	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
1.423	0	0	0	0	3.616	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
3.541	9.909	2.255	0	0	9.236	0	0	3.341
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
3.115	3.240	2.785	0	0	8.388	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
3.628	3.279	0	0	0	10.055	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
237	0	0	0	0	603	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
729	0	0	0	0	1.805	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
187	0	0	0	0	472	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
1.122	0	0	0	0	2.746	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
184	0	0	0	0	440	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
369	0	0	0	0	931	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
1.157	0	0	0	0	3.067	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
574	0	0	0	0	1.552	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
390	0	0	0	0	1.097	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>23.304</b>	<b>19.747</b>	<b>5.040</b>	<b>164.269</b>	<b>61.245</b>	<b>60.054</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>3.341</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	800	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	168	0	1.750	1.254	0	0	0	0	216	0	0	0	388
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	3.607	0	3.000	3.037	12.001	0	0	0	1.488	0	0	0	3.896
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	934	0	3.917	6.243	12.511	0	0	0	3.169	0	0	0	5.786
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	3.573	0	1.000	596	601	0	0	0	204	0	0	0	1.339
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	3.819	0	4.550	3.977	4.849	0	0	0	1.440	0	0	0	4.088
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	30.181	0	5.100	11.324	7.660	0	0	0	4.086	0	0	91	16.707
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	10.749	0	4.000	9.589	5.236	0	0	0	4.085	0	0	117	7.080
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	16.552	0	9.300	10.956	18.019	0	0	0	5.096	0	0	104	13.958
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	1.417	1.156	0	0	0	0	353	0	0	0	1.535
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	577	0	1.300	2.402	134	0	0	0	1.058	0	0	0	2.494
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	286	0	300	617	319	0	0	0	288	0	0	0	431
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	4.963	0	600	3.435	319	0	0	0	1.728	0	0	1.499	1.457
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	187	0	0	589	0	0	0	0	288	0	0	0	82
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	1.310	0	0	0	0	576	0	0	127	140
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	6.998	0	833	4.330	0	0	0	0	2.032	0	0	420	3.969

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	3.627	0	0	2.680	0	0	0	0	1.076	0	0	212	1.098
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
5.830	0	0	0	0	0	0	0	0	459	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>5.830</b>	<b>86.221</b>	<b>0</b>	<b>37.067</b>	<b>63.495</b>	<b>61.649</b>	<b>800</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27.651</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.570</b>	<b>64.448</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	79.783	800	0	<b>80.583</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8.693	0	0	<b>8.693</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	29.816	0	0	<b>29.816</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	432	9	0	<b>441</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	22.814	3.388	388	<b>26.590</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	33.483	23.133	3.896	<b>60.512</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	74.712	26.774	5.786	<b>107.272</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.861	5.974	1.339	<b>9.174</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.039	18.635	4.088	<b>27.762</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	28.282	58.442	16.707	<b>103.431</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	17.528	33.776	7.080	<b>58.384</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	16.962	60.027	13.958	<b>90.947</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	840	2.926	1.535	<b>5.301</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.534	5.471	2.494	<b>10.499</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	659	1.810	431	<b>2.900</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.868	12.544	1.457	<b>17.869</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	624	1.064	82	<b>1.770</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.300	2.013	140	<b>3.453</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.224	14.613	3.969	<b>22.806</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.126	7.595	1.098	<b>10.819</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.487	6.289	0	<b>7.776</b>
<b>TOTALE</b>				<b>686.798</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.745
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	46.579
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.681
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	6.233
COPERTURE ASSICURATIVE	25.918
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13.725
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	517.086
ALTRE SPESE	19.832
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	966
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.883
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	949.467
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	270.080
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	61.216

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	29.846
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	51.468
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	33.221
<b>Totale</b>	<b>1.877.568</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI PADOVA: Euro 8824,14; ARPAV: Euro: 10.634; COMUNE DI CITTADELLA: Euro 10388	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE DI TEOLO: Euro 244,36; CONSORZIO BIBLIOTECHE PADOVANE ASSOCIATE: EURO: 32976,26; COMUNE DI RIESE PIO X: 51467,52	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	45.852	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	45.852	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	45.852	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	22.400
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	10.536
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	12.916
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	45.852
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	45.852
<b>Totale</b>	<b>45.852</b>	<b>45.852</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	94.291	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	94.291	0
totale Risorse posizione risultato	94.291	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	30.360
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	9.108
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	39.468
totale Risorse posizione risultato	0	39.468
<b>Totale</b>	<b>94.291</b>	<b>39.468</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	304.706	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	10.067	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	9.464	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	3.815	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	7.712	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	335.764	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	20.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	35.186	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	391	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	3.445	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	12.037	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	71.059	0
totale Fondo risorse decentrate	406.823	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	108.125	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	108.125	0
totale P.O. (bilancio)	108.125	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	32.880	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	46.469	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	79.349	0
totale Straordinario (bilancio)	79.349	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	82.179
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	54.358
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	3.336
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	88.045
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	16.519
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	70.133
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	37.065
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	35.186
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	20.000

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	406.821
totale Fondo risorse decentrate	0	406.821
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	81.778
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	20.444
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	102.222
totale P.O. (bilancio)	0	102.222
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	32.880
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	32.604
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	65.484
totale Straordinario (bilancio)	0	65.484
<b>Totale</b>	<b>594.297</b>	<b>574.527</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	45852
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	70,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
LEG 428: Nell'anno 2016 erano in servizio presso il Comune di Abano Terme (sottoposto a commissariamento straordinario ex art. 144 TUEL) due segretari in disponibilita individuati dal Ministero dell'Interno; il trattamento economico dei suddetti, sia fondamentale che accessorio, e' stato rimborsato da questo Ente al Ministero e pertanto non e possibile individuare un fondo appositamente destinato alla retribuzione diretta del segretario comunale dell'Ente; TAB 15: retribuzione di risultato, importo teorico, non ancora erogato
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-06-2022
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	94291
--	-------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
---	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15179
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
ORG 136 : NEL 2022 ERANO PRESENTI PRESSO L'ENTE UNA DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO DAL 01.10.2022 AL 31.12.2022 E UN DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 DAL 01.01.2022 AL 15.06.2022 E DAL 01.11.2022 AL 31.12.2022; LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA VIENE PARAMETRATA ALL'EFFETTIVO PERIODO LAVORATO DAI DIRIGENTI	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	514332
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	128445
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	324815
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	160705

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6000
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8667
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	31
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	