



**CITTA' DI ABANO TERME**  
**PROVINCIA DI PADOVA**

— 0 —

**DETERMINAZIONE**

*Originale*

**SETTORE: II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA**  
**SERVIZIO: Personale**

**DETERMINA N° 263 del 19/03/2025**

**OGGETTO:**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI -  
ANNO 2025**

Addì, 19/03/2025

Settore:  
II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA  
BRINDISI FULVIO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

## Il Segretario Generale

**Dato atto** che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL area Dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, il cui art. 39 disciplina l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

**Dato atto** che l'art.56 del CCNL area Dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020 già prevedeva l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di una percentuale pari all'1,53% sul MS 2015 riferito ai Dirigenti a tempo determinato e indeterminato;

**Dato atto** che l'art. 39 del citato CCNL 2019-2021, prevede quanto segue:

*1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*

*- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;*

*- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.*

*2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.*

**Ritenuto**, quindi, di determinare l'incremento del Fondo per il Personale Dirigente relativo all'anno 2025, alla luce della nuova normativa contrattuale, come di seguito riportato:

<b>MONTE SALARI 2015</b>	100.234,00 €
QUOTA 1,53%	<b>1.533,58 €</b>
<b>MONTE SALARI 2018</b>	75.705,00 €
QUOTA 2,01% ANNO 2025	1.521,67 €

Dato atto che, conseguentemente, il Fondo per il Personale Dirigente relativo all'anno 2025 va così determinato:

FONDO DIRIGENTI DA DETERMINA 918/2020	92.757,50 €
Incremento da CCNL 2020	1.533,58 €
Incrementi da CCNL 2024	1.521,67 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>95.812,75 €</b>

**Rilevato** che nel 2025 la dotazione organica del Comune di Abano Terme prevede due figure dirigenziali, delle quali attualmente una è coperta con contratto a tempo determinato ex art.110 comma 1 del TUEL e l'altra è coperta da dipendente assunta a tempo indeterminato;

**Richiamata** la delibera di G.C. n. 79 del 23/11/2006 avente ad oggetto "Approvazione criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti";

**Richiamata** la delibera di G.C. n. 164 del 05/12/2024 avente ad oggetto "adeguamento retribuzione di posizione personale dirigente a seguito dell'entrata in vigore del CCNL funzioni locali relativo al Personale Dirigente e Segretari Comunali e provinciali 2019-2021";

**Richiamata** altresì la delibera di G.C. n. 177 del 30/11/2021 avente ad oggetto “adozione sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021”, valevole anche per gli anni a seguire;

**Visto** l'art. 27 comma 1) del CCNL 23.12.1999 che dispone: “*Gli Enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa alle responsabilità gestionali interne ed esterne*”;

**Tenuto conto** che per le figure dirigenziali in questione, in applicazione dei criteri approvati con le deliberazioni sopra citate, si è quantificato, nel rispetto del limite del trattamento accessorio complessivo di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, il seguente importo annuo, comprensivo degli aumenti disposti dal CCNL 2016/2018, e dal CCNL 2019/2021, dando atto che la retribuzione di risultato sarà erogata nella percentuale massima del 26,38% anziché del 30% per rispettare il limite di cui sopra:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	75.813,40 €
RETRIBUZIONE DI RISULTATO max 26,38%	19.999,35 €
TOTALE	<b>95.812,75 €</b>

**Visto** quanto recita l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2000: “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di Bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti....*”;

**Richiamate:**

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 29.07.2024 ad oggetto: “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-27 e verifica stato attuazione programmi 2024;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 43 del 27.12.2024 ad oggetto: “Approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027”;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 46 del 27.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario triennio 2025-2027 con il quale sono state stanziare risorse per la retribuzione relativa alla progettazione interna;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 1 del 02.01.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) finanziario in termini di competenza per il triennio 2025-2027 ed in termini di cassa per l'esercizio finanziario 2025;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 18 del 13.02.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ex art.6 D.L. n.80/2021 che ha assorbito il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2025/2027 comprensivo anche delle misure per l'attuazione della Trasparenza, del Piano della performance 2025-2027, del Piano azioni positive 2025-2027, del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 e del piano triennale della formazione del personale 2025-2027”;

**Visto** il provvedimento del Sindaco prot. n. 36326 del 29/09/2022 di nomina a Segretario Generale;

**Attesa** la propria competenza ai sensi degli artt. 97 e 107, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**Dato atto** che il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara di non trovarsi in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/90 e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013;

**Attestata** la regolarità tecnica nonché la legittimità del presente provvedimento;

**Visto** il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 18.8.2000 n. 267;

### **DETERMINA**

1. Di dare atto, per le motivazioni di cui in premessa, che la composizione su base annua del Fondo relativo al Personale Dirigente per l'anno 2025, va rideterminata come segue:

FONDO DIRIGENTI DA DETERMINA 918/2020	€ 92.757,50 €
Incremento da CCNL 2020	€ 1.533,58 €
Incrementi da CCNL 2025	€ 1.521,67 €
TOTALE COMPLESSIVO	€ 95.812,75 €

2. Di dare atto che i suddetti importi verranno corrisposti al Personale Dirigente a titolo di Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato, come riportato nella seguente previsione di utilizzo:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 75.813,40 €
RETRIBUZIONE DI RISULTATO max. 26,38%	€ 19.999,35 €
TOTALE	€ 95.812,75 €

3. Di dare atto altresì che i compensi effettivamente erogati ai Dirigenti in servizio trovano copertura nel cap. 2163/99 "Fondo salario accessorio Dirigenti" del bilancio di previsione 2025 - 2027, annualità 2025, i relativi oneri trovano copertura nel cap. 2163/3 "Contributi su Fondo Risorse Decentrate" del bilancio di previsione 2025 - 2027, annualità 2025, e l'IRAP trova copertura al cap. 1222/99 "IRAP a carico Ente su Fondo Dirigenti" del bilancio di previsione 2025 - 2027, annualità 2025;

4. Di dare atto che le somme riferite all'indennità di risultato confluiranno nel fondo pluriennale vincolato al termine del 2025;

5. Di inviare copia del presente provvedimento al collegio dei Revisori per il rilascio del parere e alle OO.SS..

