

**Stampa Intero Modello in data : 27/9/2024**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2023											
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)											
Istituzione : 204 - COMUNE DI ABANO TERME																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROVIGO E PADOVA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/09/2024**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/09/2024**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2024 01:16:40. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	105.553	129.958	121.721	8.977	0	0
DIRIGENTI	1	2	2	1	0,88	2	94.376	80.476	176.710	6.415	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	26	0	0	24,37	0	0	828.647	0	0	80
ISTRUTTORI	0	0	59	0	0	56,04	0	0	1.601.282	0	0	166
OPERATORI ESPERTI	0	0	25	0	0	25,57	0	0	623.841	0	0	67
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	2	1,9	2	52.971	54.799	57.579	0	1.722	6
<b>Totale</b>	<b>123</b>	<b>111</b>	<b>115</b>	<b>115,59</b>	<b>112,66</b>	<b>110,98</b>	<b>3.301.294</b>	<b>3.496.041</b>	<b>3.409.780</b>	<b>15.392</b>	<b>99.416</b>	<b>319</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.729.075</b>	<b>1.877.568</b>	<b>1.748.394</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>5.030.369</b>	<b>5.373.609</b>	<b>5.158.174</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2024 01:16:40. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	96.576	129.958	121.721	49.263	49.375	49.571	47.313	80.583	72.150	8.977	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	0,88	2	87.961	91.973	88.355	47.784	47.962	48.211	40.177	44.010	40.144	6.415	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	24,32	25,03	0	32.328	33.975	0	25.367	26.191	0	6.961	7.784	0	0	907	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	58,83	58,85	0	27.096	28.475	0	22.912	23.552	0	4.183	4.923	0	0	885	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	28,43	25,01	0	23.495	24.272	0	20.668	21.257	0	2.827	3.015	0	0	915	0	0	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	0	24,37	0	0	34.002	0	0	26.599	0	0	7.403	0	0	0	0	0	3
<b>ISTRUTTORI</b>	0	0	56,04	0	0	28.570	0	0	23.945	0	0	4.625	0	0	0	0	0	3
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	25,57	0	0	24.397	0	0	21.557	0	0	2.841	0	0	0	0	0	3
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	1,9	2	26.486	27.935	28.787	23.023	23.843	24.198	3.463	4.093	4.589	0	906	0	0	0	3
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>115,59</b>	<b>112,66</b>	<b>110,98</b>	<b>28.426</b>	<b>30.154</b>	<b>30.722</b>	<b>23.320</b>	<b>24.056</b>	<b>24.650</b>	<b>5.106</b>	<b>6.098</b>	<b>6.072</b>	<b>133</b>	<b>882</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2024 01:16:40. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	1	2	2	30	6,5	20,5	0	6	0	3	0	1
CATEGORIA D	26	24	0	25,69	32,33	0	3,96	7,42	0	3,88	3,38	0
CATEGORIA C	64	57	0	31,41	32,47	0	8,03	15,95	0	7,19	6,53	0
CATEGORIA B	29	25	0	30,76	32,64	0	19,86	13,04	0	12,14	15,44	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	26	0	0	28,27	0	0	7	0	0	22,62
ISTRUTTORI	0	0	59	0	0	30,44	0	0	8,14	0	0	20,03
OPERATORI ESPERTI	0	0	25	0	0	34,16	0	0	6,76	0	0	16
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	27,5	24	23,5	1	15	7	0	1,5	7,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>122</b>	<b>110</b>	<b>114</b>	<b>30,16</b>	<b>31,99</b>	<b>30,65</b>	<b>10,62</b>	<b>13,23</b>	<b>7,41</b>	<b>7,51</b>	<b>7,65</b>	<b>19,19</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2024 01:16:40. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
IR - ISTRUTTORI	0	0	2
TOTALE	0	0	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	0	0	0,16	Retribuzioni, codice P015	0	0	4.032	valore medio	0	0	25.200
L.S.U./L.P.U.	9,17	8,41	7,16	Retribuzioni, codice P065	30.556	0	0	valore medio	3.332	0	0
Lavoratori Interinali	1,54	1,86	1,17	Retribuzioni, codice L105+P062	43.852	67.449	36.893	valore medio	28.475	36.263	31.532
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	14	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	10.456	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	747
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	14	9	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	17.424	13.725	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.245	1.525	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	77	87	82	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	432.925	517.086	517.228	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.622	5.944	6.308

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/09/2024 01:16:40. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	379.295	406.823	404.734	288.626	406.821	404.734
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	108.125	108.125	-	109.038	102.222	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	32.880	79.349	32.880	31.714	65.484	30.605
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	108.125	-	-	106.316
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	94.291	94.291	94.291	42.236	39.468	94.153
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.112	45.852	46.967	42.112	45.852	46.967

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2735616	3405439	0	CODICI SIOPE PARZIALMENTE NON CORRISPONDENTI
Totale T13	674164			
Assegno T14	465			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3410245</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	45970	0	0	CODICI SIOPE NON CORRISPONDENTI
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6106	50272	0	CODICI SIOPE COMPRESIVI DI ALTRE VOCI
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	10456	0	0	CODICI SIOPE NON CORRISPONDENTI
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	3050	0	CODICI SIOPE RIFERITI AD ALTRE VOCI
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4032	0	0	CODICI SIOPE NON CORRISPONDENTI
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3042	0	0	CODICI SIOPE NON CORRISPONDENTI
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	925630	963458	0	CODICI SIOPE PARZIALMENTE COMPRESIVI DI ALTRE VOCI
P061 - IRAP	262860	259723	0	CODICI SIOPE PARZIALMENTE NON CORRISPONDENTI
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	33765	43526	0	CODICI SIOPE COMPRESIVI DI ALTRE VOCI

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	18885	0	0	CODICI SIOPE COMPENSIVI DI ALTRE VOCI
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4720991</b>	<b>4725468</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	117310	111257	0	CODICI SIOPE NON CORRISPONDENTI
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4603681</b>	<b>4614211</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	46967	94291	545739	686997
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	90821	90821
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	46967	94291	454918	596176
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	46967	94291	456931	598189
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00556230282

Codice Fiscale : 00556230282

Telefono : 049 8245211

Email : personale@abanoterme.net

Via : PIAZZA CADUTI, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 35031

Città : ABANO TERME

Provincia : PD

Codice Catastale : A001

Popolazione residente : 20350

Superficie(Kmq) : 21.41

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.abanoterme.pd.it](http://www.comune.abanoterme.pd.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MENIN	ROSSELLA	0498245242	settorefinanziario@abanoterme.net

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
PIVA	MICHELA	0498245253	personale@abanoterme.net

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	14
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	82
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2922
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	4204279
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	1

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	13

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PIGOZZI	LUCA	luca@studiopigozzi.vr.it
DALL'AGATA	GIANNI	g.dallagata@rossettidallagata.it
MANTOVANI	MARIO	studiom.mantovani@virgilio.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	70
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	11
Anagrafe	5
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	6
Appalti e contratti	31
Personale	4
Politiche sociali ed educative	4
Attività economiche produttive	3
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	17
Soggetti privati	84

Università	
SNA	
FormezPA	3
IFEL-Fondazione ANCI	13
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	34
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	113
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	2
Numero appartenenti all'area Istruttori	14
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	4
Numero appartenenti all'area Istruttori	

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	4
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	4
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	8	18	0	0	0	0	8	18
ISTRUTTORI	22	31	2	1	1	2	25	34
OPERATORI ESPERTI	14	9	0	0	0	2	14	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>47</b>	<b>60</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>50</b>	<b>65</b>

# T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	8	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	18
<b>ISTRUTTORI</b>	25	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			25	34	
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	14	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			14	11	
<b>TOTALE :</b>	<b>47</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>63</b>	

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>	0,16	0	0	0	0	0,75	0	0
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	0	0	0,42	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	0	0	0	0	0	0	7,16	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,42</b>	<b>0,75</b>	<b>7,16</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
<b>ISTRUTTORI</b>	0	0	0	0	0	0	12	2	13	6
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>8</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
ISTRUTTORI	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

**N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:**

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0
IR - ISTRUTTORI	0
OE - OPERATORI ESPERTI	0
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
<b>ISTRUTTORI</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	4
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	5
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>ISTRUTTORI</b>	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	9
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	5	8	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	16

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5	7	0	2	-	-	0	2	1	2	0	2	2	1	0	1	0	1	-	-	26
ISTRUTTORI	9	10	1	1	1	1	2	4	5	7	2	4	5	6	0	1	-	-	-	-	59
OPERATORI ESPERTI	4	2	-	-	-	-	1	1	1	1	2	5	5	2	1	0	-	-	-	-	25
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>115</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	2	2	1	4	0	1	2	4	1	5	-	-	-	-	26
<b>ISTRUTTORI</b>	-	-	-	-	1	3	2	0	1	2	1	2	5	2	4	5	5	10	6	10	-	-	-	-	59
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	1	5	3	3	5	2	1	1	-	-	25
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>115</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	-	-	2	2	-	-	6	16	-	-	-	-	26
<b>ISTRUTTORI</b>	1	1	20	22	-	-	4	11	-	-	-	-	59
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	11	6	3	3	-	-	0	2	-	-	-	-	25
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	12	7	25	27	-	-	13	31	-	-	-	-	115

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	22
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	30
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	17
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	220	515	68	114	-	-	0	41	65	247	64	171	-	-	-	-	15	85	-	-	1.605
ISTRUTTORI	781	1.015	131	349	-	-	36	307	32	65	281	461	-	-	-	-	108	116	-	-	3.682
OPERATORI ESPERTI	439	415	83	86	-	-	55	0	4	70	155	116	-	-	-	-	50	19	-	-	1.492
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	18	29	0	14	-	-	-	-	-	-	3	12	-	-	-	-	2	4	-	-	82
<b>Totale</b>	1.493	2.001	282	563	-	-	91	348	101	382	504	762	-	-	-	-	178	225	-	-	6.930

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
<b>SEGRETARIO A</b>	12	41.779	-	-	-	-	-	-	7.792	-	-	49.571
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	41.779	-	-	-	-	-	-	6.432	-	-	48.211
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	12	41.779	-	-	-	-	-	-	6.432	-	-	48.211
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	292,42	566.703	-	518	-	-	20.805	-	60.139	-	-	648.165
<b>ISTRUTTORI</b>	672,51	1.198.625	-	1.921	-	-	38.906	-	102.461	-	-	1.341.913
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	306,81	488.381	-	1.012	-	-	18.561	-	43.195	-	-	551.149
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	44.605	-	-	-	-	-	-	3.791	-	-	48.396
<b>Totale</b>	1.331,74	2.423.651	-	3.451	-	-	78.272	-	230.242	-	-	2.735.616

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGREARIO A</b>								
501	0	0	50.593	12.996	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
501	0	0	34.271	2.786	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
501	0	0	34.271	6.321	0	0	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>								
2.936	2.482	0	85.881	22.045	15.078	0	368	0
<b>ISTRUTTORI</b>								
6.187	18.580	5.430	0	0	30.388	0	0	0
<b>OPERATORI ESPERTI</b>								
2.534	0	0	0	0	11.824	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
223	0	0	0	0	1.151	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
13.383	21.062	5.430	205.016	44.148	58.441	0	368	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>												
0	0	0	0	0	0	7.433	0	0	0	0	627	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	574	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>												
0	0	0	0	436	0	0	0	0	0	0	627	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>												
0	6.396	0	11.083	16.731	5.334	0	0	0	0	80	8.810	3.258
<b>ISTRUTTORI</b>												
0	64.328	0	26.505	46.680	22.366	0	0	0	0	166	18.570	20.169
<b>OPERATORI ESPERTI</b>												
0	15.573	0	4.366	19.876	0	0	0	0	0	67	10.021	8.431
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
7.134	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	669	0
<b>TOTALE</b>												
7.134	86.297	0	41.954	83.723	27.700	7.433	0	0	0	319	39.898	31.858

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	64.090	8.060	0	<b>72.150</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	37.558	574	0	<b>38.132</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	41.093	1.063	0	<b>42.156</b>
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	128.790	48.434	3.258	<b>180.482</b>
<b>ISTRUTTORI</b>	60.585	178.615	20.169	<b>259.369</b>
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	14.358	49.903	8.431	<b>72.692</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1.374	7.809	0	<b>9.183</b>
<b>TOTALE</b>				<b>674.164</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	465
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	45.970
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.106
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.128
COPERTURE ASSICURATIVE	24.850
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	10.456
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	517.228
ALTRE SPESE	8.366
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4.032
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	921
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.042
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	925.630
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	262.860
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	33.765

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	18.885
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	110.778
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	6.532
<b>Totale</b>	<b>1.748.394</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
PROVINCIA DI PADOVA PER RIMBORSO DIRIGENTE IN CONVENZIONE ANNO 2022: Euro 13461,3; COMUNE DI CITTADELLA PER RIMBORSO RISULTATO DIRIGENTE IN CONVENZIONE ANNO 2022: Euro 5423,25	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE DI TEOLO PER RIMBORSO COMANDO DIPENDENTE ANNO 2022: Euro 24,194,03; CONSORZIO BIBLIOTECHE PADOVANE ASSOCIATE PER RIMBORSO DIPENDENTE IN UTILIZZO CONDIVISO ANNO 2022: EURO: 34445,59; COMUNE DI RIESE PIO X PER RIMBORSO SEGRETERIA CONVENZIONATA GEN-OTT 2022: 40958,37; COMUNE DI CARTIGLIANO PER RIMBORSO SEGRETERIA CONVENZIONATA NOV-DIC 2022: Euro 11179,58	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	46.967	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	46.967	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	46.967	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	22.400
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	12.395
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	12.172
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	46.967
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	46.967
<b>Totale</b>	<b>46.967</b>	<b>46.967</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	94.291	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	94.291	0
totale Risorse posizione risultato	94.291	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	74.253
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	19.900
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	94.153
totale Risorse posizione risultato	0	94.153
<b>Totale</b>	<b>94.291</b>	<b>94.153</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	304.706	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	10.067	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	9.464	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	3.815	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	3.161	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	8.175	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	10.761	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	350.149	0
Risorse variabili		
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	3.700	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	35.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	368	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	5.390	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	663	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	9.464	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	54.585	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	404.734	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	108.125	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	108.125	0
totale E.Q. (bilancio)	108.125	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	32.880	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	32.880	0
totale Straordinario (bilancio)	32.880	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	84.994
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	52.976
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	3.315
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	97.642
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	16.340
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	68.812

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	41.955
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	35.000
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	3.700
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	404.734
totale Fondo risorse decentrate	0	404.734
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	85.053
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	21.263
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	106.316
totale E.Q. (bilancio)	0	106.316
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	30.605
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	30.605
totale Straordinario (bilancio)	0	30.605
<b>Totale</b>	<b>545.739</b>	<b>541.655</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	46967
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-03-2023
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	94291
--	-------

510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
---	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)**

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	37127
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	NO

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-12-2023
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	456931
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	90821
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	324815
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	144065

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)</b>	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	22,45 %
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	27,00 %
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12000
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8333
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	38
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

TAB 15: COSTITUZIONE: L'IMPORTO RELATIVO A PROGETTI P.L. FINANZIATO DALLA PREFETTURA , E' INSERITO NELLA VOCE "INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE"; L'INCREMENTO EX ART. 79 C. 1 LETT. B RELATIVO ALL'ANNO 2022 E'INSERITO NELLA VOCE "SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE"; DESTINAZIONE: LE SOMME DESTINATE ALLE PROGRESSIONI CONTRATTATE PER IL 2023 MA NON ANCORA ASSEGNATE SONO INSERITE NELLA VOCE COMPLESSIVA DESTINATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA; GLI IMPORTI RELATIVI ALLA PERFORMANCE E ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE E.Q. E' TEORICO IN QUANTO NON ANCORA EROGATO