



**COMUNE DI ABANO TERME**

**ACCORDO SULLA COSTITUZIONE DEFINITIVA E SULL'UTILIZZO DELLE  
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022**

**ACCORDO SULLA COSTITUZIONE DEFINITIVA E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022**

Il 19.12.2022 alle ore 13 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Abano Terme (PD), l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: dott. Fulvio Brindisi

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

Dirigente Risorse Umane: dott.ssa Rossella Menin

Dirigente Settore Tecnico: arch. Leonardo Minozzi

I componenti della delegazione trattante di parte sindacale:

Fp Cgil: Alessandra Stivali *assente giustificata*

Fp CISL: Andrea Ricci

Fp UIL: Michele Magrini

RSU: Anna Benvegnù

RSU: Loredana Foralosso

RSU : Luca Galeazzo

RSU: Francesco Garofolin

RSU: Michele Turatti

RSU: Nicola Zanardo

RSU: Simone Schiavon

Svolge la funzione di Segretaria Verbalizzante la dipendente Michela Piva

E' altresì presente il Vice Sindaco Francesco Pozza


Premesso che:

- in data 06.12.2022 le parti hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo sulla costituzione definitiva e sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, che prevedeva, fra l'altro, l'aumento della parte variabile delle risorse decentrate soggetta al limite, attraverso l'applicazione dell'art.67 comma 3 lettera h) CCNL 2016-2018, di un importo pari ad € 12.037,00, e l'aumento della parte variabile non soggetta al limite, attraverso l'applicazione dell'art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 2019-2021, di un importo pari ad € 9.464,00;

- Il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 esprimendo parere favorevole;

- con delibera n.197 del 15.12.2022 la Giunta Comunale, preso atto dell'ipotesi di accordo, ha deliberato l'aumento della parte variabile del Fondo come sopra indicato;


al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato definitivo accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, relativo al personale dipendente del Comune di Abano Terme, del Comparto delle Funzioni Locali.



Pag. 1 a 4


ACCORDO SULLA COSTITUZIONE DEFINITIVA E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Sommario




- Art. 1 - Ambito di applicazione e durata ..... Errore. Il segnalibro non è definito. 
- Art. 2 - Fondo risorse decentrate.....
- Art. 3 - Produttività.....
- Art.4 - Disposizione finale.....

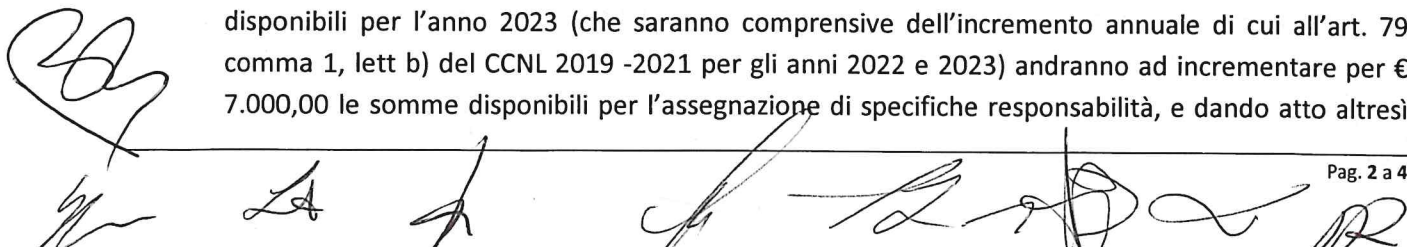
IPOTESI DI ACCORDO SULLA COSTITUZIONE DEFINITIVA E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022.
2. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete. 

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018. Dette risorse sono state calcolate provvisoriamente con determinazione del Responsabile del Personale n. 621 del 07.06.2022 per quanto attiene alle risorse stabili e per quelle variabili disciplinate da norme del CCNL. 
2. La Delegazione di Parte Pubblica rileva che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 incrementato della dotazione organica dal 2018 all'anno corrente, come disposto dal D.L. n. 24/2019, aggiornato a seguito delle cessazioni intervenute dalla determinazione n. 621/2022 ad oggi, ammonta ad € 432.971,00, a fronte di un fondo costituito attualmente per € 420.934,00;
3. La Delegazione di Parte Pubblica dispone l'aumento della parte variabile delle risorse decentrate, attraverso l'applicazione dell'art.67 comma 3 lettera h) (Intervento massimo 1,2% M.S. 1997) di un importo pari ad € 12.037,00, fino al raggiungimento del limite di cui sopra. 
4. La Delegazione di Parte Pubblica dà atto che la quota di incremento annuale di cui al comma 1, lett b) (€ 84,50 per le unità di personale al 31.12.2018) del CCNL 2019 -2021 sottoscritto il 16.11.2022, ammonta ad € 9.464 per ciascun anno; la suddetta somma non è soggetta al limite di cui al punto 2; in virtù di quanto previsto all'art. 79 comma 5 del CCNL medesimo, si dispone di computare la quota relativa all'anno 2021, quale risorsa variabile ed una tantum, nella costituzione del Fondo relativo all'anno 2022;
5. Le parti concordano che le risorse disponibili per l'anno 2022 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio in base ai CCNL e al CCDI vigenti nel 2022, dando atto fin da ora che le risorse disponibili per l'anno 2023 (che saranno comprensive dell'incremento annuale di cui all'art. 79 comma 1, lett b) del CCNL 2019 -2021 per gli anni 2022 e 2023) andranno ad incrementare per € 7.000,00 le somme disponibili per l'assegnazione di specifiche responsabilità, e dando atto altresì 



- che l'incremento di cui all'art. 79 comma 3 (corrispondente al massimo allo 0,22 % del monte salari 2018) verrà destinato nei limiti di cui al citato articolo e proporzionalmente rispetto al comparto agli importi stanziati nel 2021, all'incremento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle P.O.;
6. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
  7. Le parti confermano che le somme destinate a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono per il 2022 pari ad € 108.125,00.

### Art. 3 - Produttività

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Ente.

### Art. 4 - Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCDI vigente. Le risorse riferite alla parte stabile e variabile sono stanziare nel bilancio dell'ente e i residui 2022 saranno oggetto di avanzo vincolato in attesa della relativa distribuzione.

### Parte Pubblica

Presidente: dott. Fulvio Brindisi



Dirigente Risorse Umane: dott.ssa Rossella Menin



Dirigente Settore Tecnico: arch. Leonardo Minozzi



### Parte sindacale

Fp Cgil: Alessandra Stivali *assente giustificata*

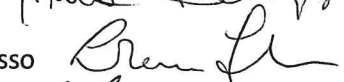
Fp CISL: Andrea Ricci



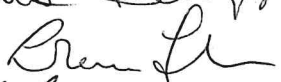
Fp UIL: Michele Magrini



RSU: Anna Benvegnù



RSU: Loredana Foralosso



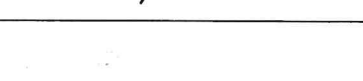
RSU : Luca Galeazzo



RSU: Francesco Garofolin



RSU: Michele Turatti



RSU: Nicola Zanardo



RSU: Simone Schiavon



Segretaria Verbalizzante: Michela Piva



**determinazione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

FONTE	DESCRIZIONE	sogg.limite	non soggetto
<b>RISORSE STABILI</b>			
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	<b>304.706</b>	
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2020		<b>10.067</b>
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018		3.815
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	<b>7.712</b>	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>312.418</b>	
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi, ISTAT		35.185,75
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)		20.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	<b>391</b>	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari		3.444,65
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	<b>12.037,00</b>	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		
Art. 79 comma 1 lett. b) nuovo CCNL	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - ANNO 2021		<b>9.464</b>
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>12.428</b>	68.094
	<b>TOTALE</b>	<b>324.845,62</b>	81.976
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	-	
	<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>324.846</b>	
<b>TOTALE FONDO CON RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>			<b>406.822</b>

**Fondo per le posizioni organizzative 108.125**

**TOTALE 432.971**

**LIMITE 432.971**

\* risultante dal kit di verifica - cod. 853710.a.3

## PREVISIONE UTILIZZO FONDO 2022

DESCRIZIONE	Valore
<b>Fondo risorse decentrate</b>	<b>406.822</b>

### RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)

Progressioni orizzontali storiche	81.800
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	
Indennità di comparto	53.500
Indennità professionali (es.: educatrici)	3.400
Altri istituti	

*TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI* **138.700**

*RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE* **268.122**

### RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)

Produttività collettiva	-
Performance individuale	-
Performance collettiva	-
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	35.000
Specifiche responsabilità	2.400
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	30.700
Indennità condizioni lavoro	17.000
Indennità servizio esterno PM	
Indennità di reperibilità	38.500
Maggiorazioni lavoro festivo	-
compensi da terzi (ISTAT)	35.186
Altri istituti variabili	20.000

*TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI* **178.786**

**TOTALE UTILIZZO FONDO** **317.486**

Residui **89.336**

<b>determinazione fondo straordinario 2022</b>	<b>32.880</b>
--	---------------