



COMUNE DI ABANO TERME

ACCORDO SUL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2020

Il 30/1/2020 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di ABANO TERME Provincia di Padova, l'incontro tra il Presidente della delegazione di parte pubblica dott. Fulvio Brindisi ed i componenti della delegazione trattante parte sindacale

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto un' ipotesi di accordo sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020, come previsto dal CCDI 2020/2022, relativo al personale dipendente del Comune di Abano Terme, del Comparto delle Funzioni Locali.

Tale intesa, certificata dal parere dei revisori e avallata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 23/2020, viene definitivamente sottoscritta nel testo che segue

Sommario

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata	3
Art. 2 - Fondo risorse decentrate- integrazione	3
Art. 3 - Produttività.....	3
Art. 4 - Progressione economica orizzontale.....	3
Art.5 – Indennità Condizione Lavoro.....	3
Art.6 – Indennità per specifiche responsabilità.....	5
Art.6-bis – Indennità per Specifiche Responsabilità.....	6
Art.7 – Indennità Servizio Esterno.....	6
Art.8 - Disposizione finale.....	6

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente come stabilito dall'art.2 CCDI. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020**
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate – integrazione

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 (**Tabella 1**).
2. Le parti convengono sulla integrazione del fondo, parte variabile, sino alla concorrenza del limite 2016, ovvero per € 3.830,00 in applicazione dell'art.67 comma 4 CCNL (fino all'1,2% MS 1997);
3. Le risorse disponibili per l'anno 2020 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
4. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
5. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificate sia seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2020, verranno destinate, sempre a valere per l'anno 2020 ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

Art. 3 - Produttività.

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art.11 del CCDI 2020/2022

Art. 4 - Progressione economica orizzontale.

1. In virtù di quanto previsto dall'art. 14 del CCDI 2020/2022, le parti decidono di avviare la procedura per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, stabilendo di destinare a tale istituto la somma di € 6.439,00 pari alle risorse che si sono liberate nel 2019 a seguito della cessazione del personale che ne beneficiava.
2. Le graduatorie saranno formalizzate dal preposto Ufficio del Personale, sulla scorta della documentazione prevista dai criteri contenuti nell'articolo sopraccitato e applicate nei contingenti e decorrenze previste.

Art.5 – Indennità Condizione Lavoro.

1. L'indennità viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto.

2. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività **disagiate**:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' DISAGIATE	Mansioni Coinvolte	Importo Unitario Giornaliero
Svolgimento e gestione attività con forte impatto con il richiedente/utente	Tributi, protocollo, SUAP, Servizi Demografici, Polizia Locale	1,25
Esposizione ad agenti atmosferici ed ambientali da parte del personale che svolge abitualmente la propria attività sul territorio comunale	Operai	1,50
Prestazioni che comportino uno stretto contatto con utenza caratterizzata da problematiche di tipo sociale, economico, etnico	Servizi sociali	1,25
Svolgimento di mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisi dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turno, reperibilità).		
Particolare articolazione dell'orario di servizio nell'arco dell'anno che presenti aspetti di peculiarità rispetto al normale orario	Biblioteca	1,00
Prestazioni che comportino anche una diversa articolazione dell'orario di lavoro, svolte per l'affidamento dell'incarico relativo alla sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 o incarico di pronto soccorso		
Personale addetto all'esecuzione di interventi sulle apparecchiature della sala macchine del centro elaborazione dati o delle strutture informatiche periferiche, e alla manutenzione e gestione della rete di cablaggio		
Prestazioni di lavoro che comportino il continuo esercizio dell'attività di trasporto con autotreni, autoarticolati, scuolabus e altri automezzi di dimensione analoga		
Esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività lavorative prestate al di fuori del normale orario di lavoro in caso di chiamata straordinaria effettuata dal Responsabile per interventi, in presenza di situazioni causate da agenti atmosferici, tellurici e/o comunque imprevedibili, a cui si debba far fronte con estrema urgenza	Protezione civile	1,25

3. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività esposte a **rischio**:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHIO	Mansioni Coinvolte	Importo Unitario Giornaliero
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in relazione ai	Operai	1,25

mezzi o sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute e l'integrità fisica del dipendente.		
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, rimozione e simili)	Necroforo	4,50
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente		
Personale adibito a compiti di controllo o vigilanza che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di rischio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento delle funzioni ordinarie		

4. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità per le mansioni implicanti il maneggio di valori:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO MANSIONI IMPLICANTI MANEGGIO DI VALORI IN VIA CONTINUATIVA	Importo Unitario Giornaliero
FASCIA A: media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 40.000,00	1,56
FASCIA B: media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra 20.000,00 ed € 40.000,00	1,20
FASCIA C: media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra € 4000,00 ed € 20.000,00	1,00 euro

NB gli importi riferiti all'indennità condizioni di lavoro si applica UNA SOLA VOLTA a ciascun dipendente, per il valore superiore

Art.6 – Indennità per specifiche responsabilità ed indennità di funzione (70 quinquies comma1 e 56 sexies)

1. In virtù di quanto previsto dall'art. 17 del CCDI 2020/2022, le parti decidono di:
 - a. quantificare il fondo per remunerare le specifiche responsabilità in € 37.000,00;
2. L'amministrazione sulla base di quanto previsto dall'art. 17 del CCDI 2020/2022 e quanto definito nel presente articolo provvede ad attribuire l'indennità al personale coinvolto a far data dal mese successivo alla stipula del presente accordo.
3. Le fasce di indennità correlate al punteggio ottenuto sono le seguenti:

Distribuzione per Ctg/Fascia

punteggio	Importo
Da 31 a 34	2.000,00
Da 21 a 30	1.500,00
Da 11 a 20	1.000,00
Da a 10	0,00

Art.6-bis – Indennità per Specifiche Responsabilità (70 quinquies comma 2)

1. Per il personale cui sono state assegnate specifiche responsabilità previste dall'art.17 CCDI 2020/2022, è prevista una indennità erogata mensilmente graduata secondo la seguente tabella:

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' Art. 17 – CCDI 2020/2022	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo Unitario Annuo
Ufficiale di stato civile, anagrafe e responsabile dell'ufficio elettorale		7	€ 300
responsabile dei tributi stabilite dalle leggi		1	€ 300
archivisti informatici		-----	€ 300
addetti URP		2	€ 300
formatori professionali		-----	€ 300
messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario		1	€ 300
addetti protezione civile		1	€ 300

Sono fatti salvi i divieti di cumulo di cui al CCNL; in tal caso verrà erogata solo l'indennità più favorevole al dipendente

Art.7 – Indennità Servizio Esterno.

1. L'indennità viene erogata, sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze congiuntamente con il piano di lavoro/attività/elenco con evidenziata la fascia di servizio reso all'esterno per almeno il 60% del turno, predisposto dal Comandante/Responsabile di Servizio/Area, entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto.
2. Si individuano gli importi giornalieri per fascia come previste dall'art. 25 CCDI 2020/2022: €1,50

Art. 8 - Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCDI 2020/2022 e i CCNL vigenti.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: dott.Fulvio Brindisi _____

I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

Fp Cgil: Enrico Ciligot Magagnin

Cisl Fp: Andrea Ricci

FP UIL Michele Magrini

CSA: Michele Ponchia

RSU: Francesco Garofolin

RSU: Loredana Foralosso

RSU: Michele Turatti

RSU: Simone Schiavon

RSU: Luca Galeazzo

RSU: Francesco Dei Rossi

RSU: Nicola Zanardo

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

FONTE	DESCRIZIONE	sogg. limite	non soggetto
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	304.706	
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019		10.067
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018		3.815
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	4.894	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	
	TOTALE RISORSE STABILI	309.600	

INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi, ISTAT	5000
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	20000
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	483
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	3.830
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	4.313
		38.882
	TOTALE	313.913
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
	TOTALE FONDO 2019	313.913

TOTALE FONDO CON RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE

352.795

Fondo per le posizioni organizzative 108.125

TOTALE 422.038

LIMITE 422038

MARGINE

* risultante dal kit di verifica - cod. 853710.a.3

PREVISIONE UTILIZZO FONDO 2020

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	352.795

(integrato con 3830)

RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)

Progressioni orizzontali storiche	88.560
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	6.439
Indennità di comparto	53.500
Indennità professionali (es.: educatrici)	3.400
Altri istituti	1.000

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI

152.899

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

199.896

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)

Produttività collettiva	-
Performance individuale	-
Performance collettiva	-
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	37.000
Specifiche responsabilità	2.500
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	27.500
Indennità di rischio (solo per 2018)	-
Indennità di disagio (solo per 2018)	-
Indennità maneggio valori (solo per 2018)	-
Indennità condizioni lavoro	15.000
Indennità servizio esterno PM	5.000

Indennità di reperibilità	40.000
Maggiorazioni lavoro festivo	-
compensi da terzi (ISTAT)	5.000
Altri istituti variabili	20.000

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI **152.000**

TOTALE UTILIZZO FONDO **304.899**

Residui **47.896**

determinazione fondo straordinario 2020	0
--	----------

Verifica limite anno 2019 in riferimento al valore 2016

RIZIONE PRECEDENTE	2016	2020	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			
-(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	314,933,00		
1.7)	23,833,00		
5 PARTE FISSA)	10,503,00	304,706,00	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (dedotto importo per fondo P.O. in quanto ente con dirigenza)
6.7 PARTE FISSA)	13,099,00		
O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2002-05)	15,385,00		
	-	-	INCREMENTO EURO 83,20 PER I DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015
IAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
ENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	31,350,00		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	25,762,00	4,894,00	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
RIDUZIONI CONSOLIDATE (perfoli 2010-2014 e 2015-2016)	21,827,00		
TOTALE RISORSE STABILI	413.038,00	309.600,00	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
IL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	9,000,00		RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE		483,00	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	-	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIA)	-	-	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
998-2001)	-	3,830,00	INTEGRAZIONE 1,2% m.a. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
3000)	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-2018)
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	9.000,00	4.313,00	
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
RT. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
14, C.4, CCNL 1998-2001)	1,543,00	-	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
		3,615,00	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
		10,067,00	INCREMENTO € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019
CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	8,101,00	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	-	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2018)
ZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	20,000,00	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
MPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	5,000,00	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	9.644,00	38.882,00	
TOTALE RISORSE VARIABILE	18.644,00	43.195,00	
TOTALE FONDO	431.682,00	352.795,00	
IRATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	422.038,00	313.913,00	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	108.125,00	-	
ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	313.913,00	313.913,00	
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016		-	

sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

stività ordinariamente resa prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

gette al limite.

la della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

ite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui ve rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010