



COMUNE DI ABANO TERME

ACCORDO SULLA COSTITUZIONE E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

I componenti della delegazione trattante di parte datoriale:

il Presidente dott. Fulvio Brindisi

Il Vice Presidente dott.ssa Rossella Menin

Il Componente arch. Leonardo Minozzi

I componenti della delegazione trattante di parte sindacale:

Fp Cgil: Alessandra Stivali

Cisl Fp: Andrea Ricci

FP UIL Francesco Scarpelli

CSA: Michele Magrini

RSU: Anna Benvegnù

RSU: Luca Galeazzo

RSU: Luca Tramentozzi

RSU: Simone Schiavon

RSU: Nicola Zanardo

In data 22.12.2025 sottoscrivono il presente accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, come previsto dal CCDI 2023/2025, relativo al personale dipendente del Comune di Abano Terme, del Comparto delle Funzioni Locali.

Pag. 1 a 6

Sommario

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

Art. 3 – Indennità Condizione Lavoro

Art. 4 – Indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione

Art. 5 – Indennità Servizio Esterno

Art. 6- Performance organizzativa e individuale

Art. 7 - Disposizione finale

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025.**

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022. Dette risorse sono state calcolate provvisoriamente con determinazione del Responsabile del Personale n. 295 del 31.03.2025 per quanto attiene alle risorse stabili e per quelle variabili disciplinate da norme del CCNL.
2. La Delegazione di Parte Pubblica rileva che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 incrementato della dotazione organica dal 2018 all'anno corrente, come disposto dal D.L. n. 34/2019, aggiornato a seguito delle cessazioni intervenute dalla determinazione n. 295/2025 ad oggi, ammonta ad € 435.792,62, a fronte di un fondo costituito attualmente per € 424.303,62 e pertanto il limite risulta rispettato;
3. La Delegazione di Parte Pubblica, in ottemperanza alla Delibera di G.C. n. 213/2025, comunica l'aumento della parte stabile delle risorse decentrate, alla voce *"Incremento in deroga fino al 48% sugli stipendi tabellari 2023 ex art. 14 comma 1 bis D.L. 25/2025"*, di un importo pari ad € 82.581,96, da destinare a partire dal 01.01.2025 per € 25.000 al Fondo E.Q., per € 2.000,00 all'incremento delle indennità di responsabilità delle Assistenti Sociali Coordinatrici di Area, e per la parte residua alla performance dei dipendenti; la Delegazione di parte sindacale accetta la proposta.
4. La Delegazione di Parte Pubblica conferma la quota di incremento annuale di cui al comma 1, lett b) (€ 84,50 per le unità di personale al 31.12.2018) del CCNL 2019 -2021 sottoscritto il 16.11.2022, pari ad € 9.464, che non è soggetta al limite di cui al punto 2;
5. Le parti concordano che, fermo quanto sopra, le risorse disponibili per l'anno 2025 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio in base ai CCNL e al CCDI vigenti, e secondo le disposizioni degli articoli seguenti;

Art. 3 - Indennità Condizione Lavoro.

1. L'indennità viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze entro due mesi successivi a quello di maturazione del diritto.

2. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività **disagiate**:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' DISAGIATE	Mansioni Coinvolte	Importo Unitario Giornaliero
Svolgimento e gestione attività con forte impatto con il richiedente/utente	Tributi, protocollo, SUAP, Servizi Demografici, Polizia Locale	1,25
Esposizione ad agenti atmosferici ed ambientali da parte del personale che svolge abitualmente la propria attività sul territorio comunale	Operai, Polizia Locale, Messi	1,50
Prestazioni che comportino uno stretto contatto con utenza caratterizzata da problematiche di tipo sociale, economico, etnico	Servizi sociali – Istruzione (se con mansioni di front office in comune con servizi sociali)	1,25
Svolgimento di mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisi dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turno, reperibilità).		
Particolare articolazione dell'orario di servizio nell'arco dell'anno che presenti aspetti di peculiarità rispetto al normale orario	Biblioteca	1,00
Prestazioni che comportino anche una diversa articolazione dell'orario di lavoro, svolte per l'affidamento dell'incarico relativo alla sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 o incarico di pronto soccorso		
Personale addetto all'esecuzione di interventi sulle apparecchiature della sala macchine del centro elaborazione dati o delle strutture informatiche periferiche, e alla manutenzione e gestione della rete di cablaggio		
Prestazioni di lavoro che comportino il continuo esercizio dell'attività di trasporto con autotreni, autoarticolati, scuolabus e altri automezzi di dimensione analoga		
Esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività lavorative prestate al di fuori del normale orario di lavoro in caso di chiamata straordinaria effettuata dal Responsabile per interventi, in presenza di situazioni causate da agenti atmosferici, tellurici e/o comunque imprevedibili, a cui si debba far fronte con estrema urgenza	Protezione civile	1,25

3. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività esposte a **rischio**:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHIO	Mansioni Coinvolte	Importo Unitario Giornaliero
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in relazione ai	Operai	1,25

mezzi o sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute e l'integrità fisica del dipendente.		
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, rimozione e simili)	Necroforo	4,50
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente		
Personale adibito a compiti di controllo o vigilanza che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di rischio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento delle funzioni ordinarie		

4. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità per le mansioni implicanti il maneggio di valori:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO MANSIONI IMPLICANTI MANEGGIO DI VALORI IN VIA CONTINUATIVA	Importo Unitario Giornaliero
FASCIA A: media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 40.000,00	1,50
FASCIA B: media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra 20.000,00 ed € 40.000,00	1,20
FASCIA C: media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra € 4000,00 ed € 20.000,00	1,00 euro

NB gli importi riferiti all'indennità condizioni di lavoro si applicano UNA SOLA VOLTA a ciascun dipendente, per il valore superiore

Art. 4 – Indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione (art. 84 art. 97 C.C.N.L. 16/11/2022)

1. Le parti decidono di quantificare l'importo per remunerare le specifiche responsabilità e le indennità di funzione in complessivi € 48.000,00;
2. Le parti confermano che le somme destinate a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni sono per il 2025 pari ad € 125.625,00 e che, come previsto dalla delibera di G.C. n. 55 del 02/05/2024, la somma di € 7.500,00 non più destinata alla remunerazione di retribuzione di posizione e risultato della E.Q. dei servizi sociali e sportivi sia destinata all'incremento delle indennità di specifiche responsabilità per i dipendenti dei Servizi Sociali impegnati in compiti di coordinamento fino al termine della messa a regime degli organismi gestionali ATS e che, come indicato all'art. 2.3 del presente accordo, tale somma venga incrementata di ulteriori € 2.000,00.

Art. 5 – Indennità Servizio Esterno

1. L'indennità viene erogata, sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze congiuntamente con il piano di lavoro/attività/elenco con evidenziata la fascia di servizio reso all'esterno per almeno il 60% del turno, predisposto dal Comandante/Responsabile di Servizio/Area, entro due mesi successivi a quello di maturazione del diritto.
2. Si individua l'importo giornaliero di cui all'art. 26 CCDI 2023/2025 in €1,50;

Art. 6 – Performance individuale

1. Le risorse destinate alla performance individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
2. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Ente.

Art. 7 - Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCDI vigente. La presente intesa è stata oggetto di parere positivo da parte del Collegio dei revisori ed è stata autorizzata da delibera di Giunta con riferimento agli stanziamenti del Fondo. Le risorse riferite alla parte stabile e variabile sono stanziati nel bilancio dell'ente e i residui 2025 saranno oggetto di avanzo vincolato in attesa della relativa distribuzione.

Parte Pubblica

Il Presidente dott. Fulvio Brindisi

Il Vice Presidente dott.ssa Rossella Menin

Il Componente arch. Leonardo Minozzi

Parte sindacale

Fp Cgil: Alessandra Stivali

Fp CISL: Andrea Ricci

Fp UIL: Francesco Scarpelli

CSA: Michele Magrini



RSU: Anna Benvegnù



RSU : Luca Galeazzo



RSU: Luca Tramentozzi

assente giustificato

RSU: Simone Schiavon



RSU: Nicola Zanardo



determinazione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

FORNITORE	DESCRIZIONE	sogg.limite	non soggetto
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	304.706,00	
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2020		10.067,00
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018		3.815,00
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	11.192,08	
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	
Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 2016-2018	solo per Regioni	-	
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 2016-2018	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	
Art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 2016-2018	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	
Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - ANNO 2024		9.464,00
Art. 79 comma 1 bis CCNL 2019-2021	Incremento art. 79 comma 1 bis -differenziali D3 E B3		12.864,10
Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019-2021	Differenziali PEO 2019-2021		3.478,80
art. 14/ comma 1 bis, D.L. 25/2025	Incremento in deroga fino al 48% sugli stipendi tabellari 2023		57.581,96
Art. 33 D.L. 34/2019	Nuove assunzioni base sostenibilità		
TOTALE RISORSE STABILI		315.898,08	97.270,86
INCREMENTI VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi, ISTAT		3.766,00
Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)		126.091,90
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	280,54	
Art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021	Risparmi da utilizzo straordinari		4.188,76
Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 2016-2018	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g) CCNL 2016-2018	Personale case da gioco		
Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 2019-2021	Incremento max 1,2% monte salari 1997		
Art. 67 comma 3 lett. j) CCNL 2016-2018	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k) CCNL 2016-2018	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018	Residui anni precedenti di risorse stabili		
Art. 17 comma 6 CCNL 2019-2021	Risparmio da riduzione retribuzione di posizione e risultato E.Q.	7.500,00	
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		7.780,54	134.046,66
TOTALE		323.678,62	231.317,52
Fondo per le EE. QQ.		100.625,00	
art. 14, comma 1 bis, D.L. 25/2025	Incremento in deroga fino al 48% sugli stipendi tabellari 2023		25.000,00
TOTALE FONDO CON RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE (escluso fondo EQ)			554.996,14
TOTALE FONDO SENZA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		424.303,62	
LIMITE CON ADEGUAMENTO		435.792,69	
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*		11.489	

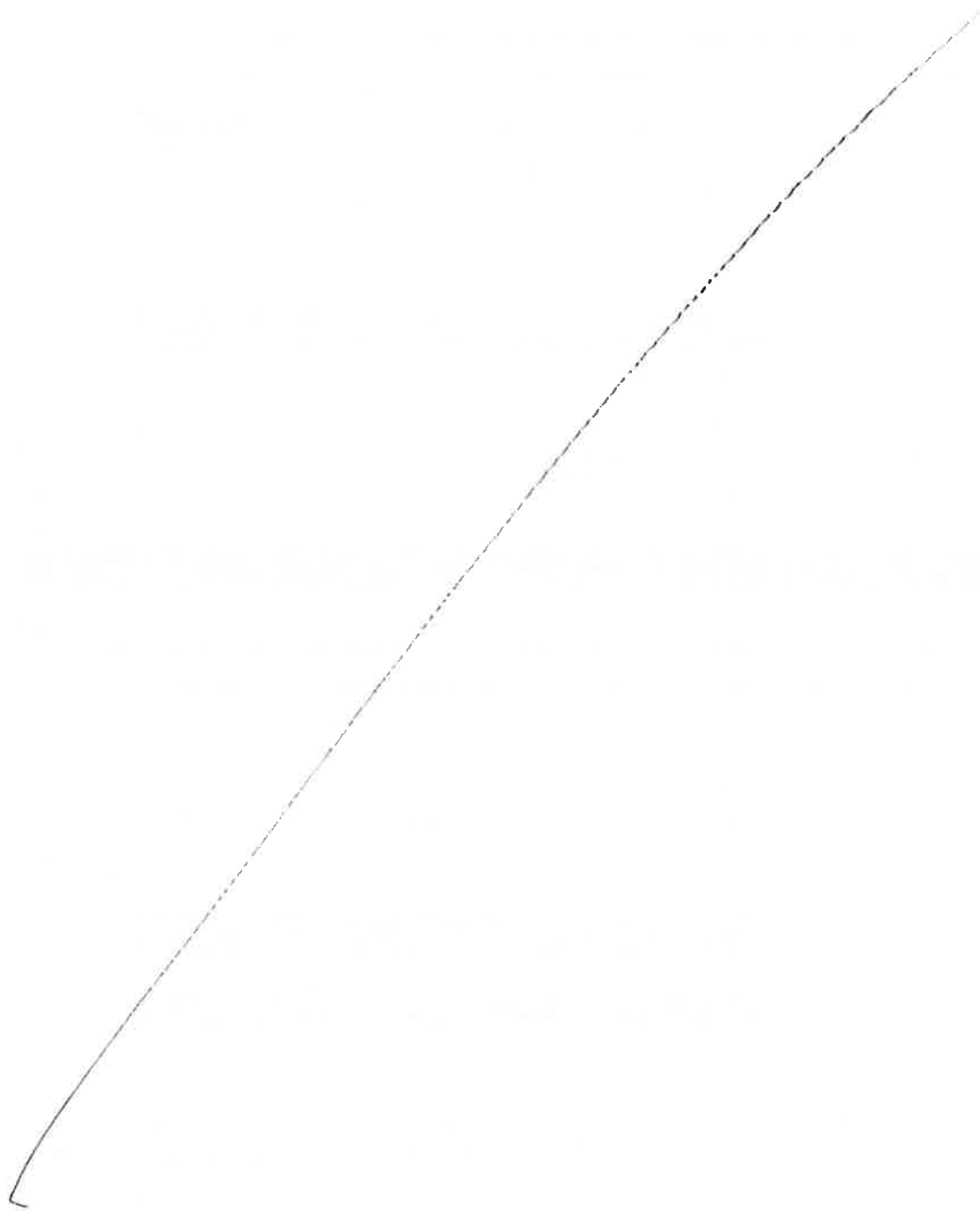


Tabella B)

PREVISIONE UTILIZZO FONDO 2025

DESCRIZIONE	Utilizzo presunto
Fondo risorse decentrate	554.996,14

RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)

Progressioni orizzontali storiche	67.542
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno 2023 e nel 2025	44.368
Indennità di comparto	54.000
Indennità professionali (es.: educatrici)	3.285

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI **169.195**

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE **385.801**

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)

Performance individuale	124.474
Indennità specifiche responsabilità	41.700
Indennità funzione PM	6.300
Indennità di turno	29.190
Indennità condizioni lavoro	15.995
Indennità servizio esterno PM	
Indennità di reperibilità	38.285
Maggiorazioni lavoro festivo	-
Funzioni tecniche: progettazione interna	126.092
Progetti Polizia Locale	
ISTAT	3.766
Altri istituti variabili	

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI **385.801**

TOTALE UTILIZZO FONDO **554.996**

Residui **-0**

determinazione fondo straordinario 2025	32.880
--	---------------

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top center, a signature on the left, and several smaller signatures scattered across the bottom.

