

**ACCORDO SULLA COSTITUZIONE DEFINITVA E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO  
2021**

Il 14.12.2021 alle ore 12 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Abano Terme (PD), l'incontro tra:

I rappresentanti dell'Amministrazione: Sindaco Federico Barbierato e vicesindaco Francesco Pozza

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: dott. Fulvio Brindisi

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

Dirigente Risorse Umane: dott. Carlo Sartore

I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

Fp Cgil: Stivali Alessandra

Cisl Fp: Ricci Andrea

Uil Fpl: Magrini Michele (entra a riunione iniziata)

RSU: Loredana Foralosso

RSU: Francesco Garofolin

RSU: Michele Turatti

RSU: Nicola Zanardo

Svolge la funzione di Segretaria Verbalizzante la dipendente Michela Piva

OMISSIS

OMISSIS

Infine, premesso che:

- in data 18.11.2021 le parti hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo sulla costituzione definitiva e sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, che prevedeva, fra l'altro, l'aumento della parte variabile delle risorse decentrate, attraverso l'applicazione dell'art.67 comma 3 lettera h), di un importo pari ad € 1.475,00;
  - IL Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 esprimendo parere favorevole;
  - con delibera n.176 del 30.11.2021 la Giunta Comunale, preso atto dell'ipotesi di accordo, ha deliberato l'aumento della parte variabile del Fondo come sopra indicato
- al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato definitivo accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, relativo al personale dipendente del Comune di Abano Terme, del Comparto delle Funzioni Locali.

## Sommario

<b>Art. 1 - Ambito di applicazione e durata</b> .....	3
<b>Art. 2 - Fondo risorse decentrate</b> .....	3
<b>Art. 3 - Produttività.</b> .....	3
<b>Art.4 - Disposizione finale</b> .....	3

## ACCORDO SULLA COSTITUZIONE DEFINITIVA E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021**
2. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

### Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state calcolate provvisoriamente con determinazione del Responsabile del Personale n°51/2021 per quanto attiene alle risorse stabili e per quelle variabili disciplinate da norme del CCNL.
2. Le parti concordano nell'aumentare la parte variabile delle risorse decentrate, attraverso l'applicazione dell'art.67 comma 3 lettera h) di un importo pari ad € 1.475,00
3. Le risorse disponibili per l'anno 2021 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio in base al CCNL e al CCDI vigente nel 2021
4. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
5. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario consentono di integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi, nel rispetto dei limiti di finanza pubblica.
6. Le parti confermano che le somme destinate a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono per il 2021 pari ad € 108.125,00.

### Art. 3 - Produttività.

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Ente.

### Art. 4 - Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCDI vigente. La presente preintesa sarà condizionata alla deliberazione della Giunta con riferimento agli stanziamenti sulla parte variabile del Fondo, e sarà

seguita dal parere del Collegio dei Revisori. Le risorse riferite alla parte stabile e variabile sono stanziata nel bilancio dell'ente e i residui 2021 saranno oggetto di avanzo vincolato in attesa della relativa distribuzione.

**Parte Pubblica**

Presidente: dott. Fulvio Brindisi

Dirigente Risorse Umane: dott. Carlo Sartore

**Parte sindacale**

Fp Cgil: Stivali Alessandra

Cisl Fp: Ricci Andrea

Uil Fpl: Magrini Michele

RSU: Loredana Foralosso

RSU: Francesco Garofolin

RSU: Michele Turatti

RSU: Nicola Zanardo

Segretaria Verbalizzante: Michela Piva



## PREVISIONE UTILIZZO FONDO 2021

DESCRIZIONE	Valore
<b>Fondo risorse decentrate</b>	<b>379.295</b>
<b>(integrato con 1,475,00)</b>	
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	81.000
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	
Indennità di comparto	53.500
Indennità professionali (es.: educatrici)	3.400
Altri istituti	1.000

**TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI** **138.900**

**RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE** **240.395**

<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)</b>	
Produttività collettiva	-
Performance individuale	-
Performance collettiva	-
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	37.000
Specifiche responsabilità	2.500
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	27.500
Indennità condizioni lavoro	15.000
Indennità servizio esterno PM	5.000
Indennità di reperibilità	40.000
Maggiorazioni lavoro festivo	-
compensi da terzi (ISTAT)	9.500





Altri istituti variabili	42.000
<i>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</i>	<b>178.500</b>
<b><u>TOTALE UTILIZZO FONDO</u></b>	<b>317.400</b>
Residui	<b>61.895</b>
<b>determinazione fondo straordinario 2021</b>	<b>32.880</b>

*A* ~~\_\_\_\_\_~~ *h*  
*\_\_\_\_\_* *R*  
*\_\_\_\_\_*