



COMUNE DI ABANO TERME

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

I componenti della delegazione trattante di parte datoriale:

il Presidente dott. Fulvio Brindisi

Il Vice Presidente dott.ssa Rossella Menin

Il Componente arch. Leonardo Minozzi

I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

Fp Cgil: Alessandra Stivali

Cisl Fp: Andrea Ricci

FP UIL Michele Magrini

CSA: Vincenzo Faggiano

RSU: Francesco Garofolin

Fp CGIL Loredana Foralosso

RSU: Michele Turatti

RSU: Simone Schiavon

RSU: Luca Galeazzo

RSU: Anna Benvegnù

RSU: Nicola Zanardo

Sottoscrivono il presente accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, come previsto dal CCDI 2023/2025, relativo al personale dipendente del Comune di Abano Terme, del Comparto delle Funzioni Locali.

Sommario

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata 3

Art. 2 - Fondo risorse decentrate- integrazione 3

Art. 3 - Produttività 3

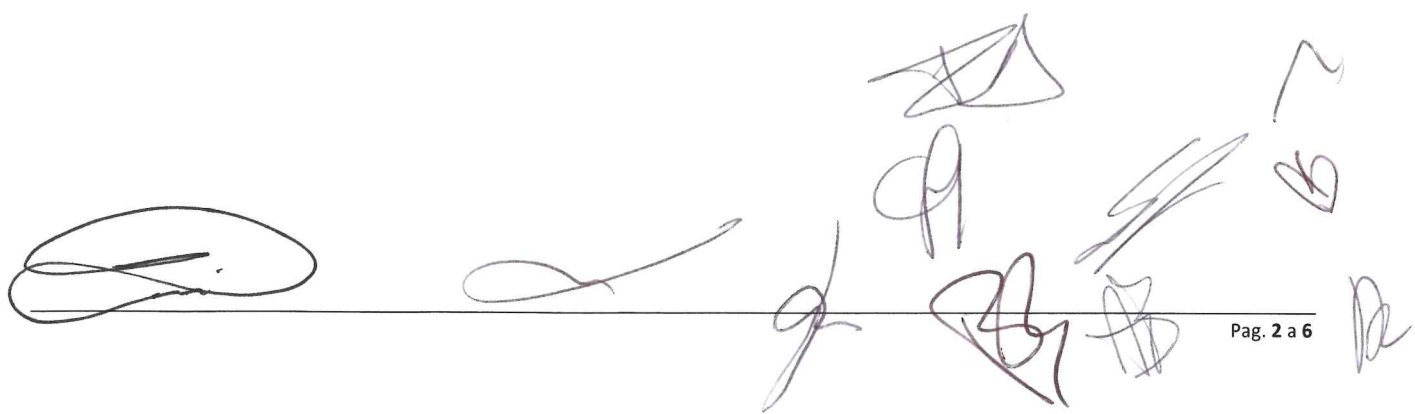
Art. 4 - Progressione economica all'interno delle Aree 3

Art.5 – Indennità Condizione Lavoro 4

Art.6 – Indennità per specifiche responsabilità 5

Art.7 – Indennità Servizio Esterno 6

Art.8 - Disposizione finale 6



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are scattered across the lower half of the page, with some appearing to be initials or short names. There is a large, stylized signature on the left side, and several smaller, more scribbled signatures and initials on the right side. A horizontal line is drawn across the page, passing through the middle of these signatures.

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente come stabilito dall'art.2 CCDI. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023.**
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate – integrazione

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili dall'Ente ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 (Tabella A).
2. Le parti convengono sulla integrazione del fondo, parte variabile, sino alla concorrenza del limite 2016, ovvero per € 663,00 in applicazione dell'art.79 comma 2 lett. b CCNL (fino all'1,2% MS 1997);
3. Le risorse disponibili per l'anno 2023 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la Tabella B, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
4. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
5. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2022, verranno destinate, sempre a valere per l'anno 2023 ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. d) del C.C.N.L. 16/11/2022.

Art. 3 - Produttività.

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art.12 del CCDI 2023/2025.

Art. 4 - Progressione economica all'interno delle Aree.

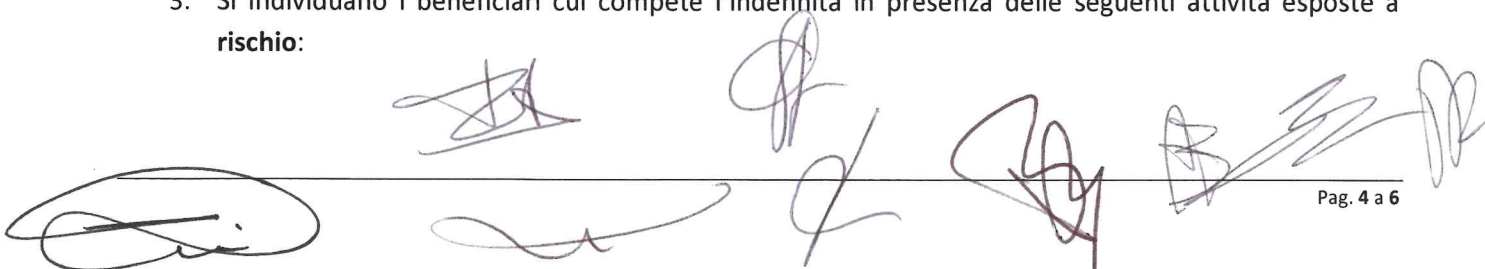
1. In virtù di quanto previsto dall'art. 14 del CCDI 2023/2025, le parti decidono di avviare la procedura per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree, stabilendo di destinare a tale istituto la somma massima di: € 47.900, nei limiti del 50% per Area contrattuale, da suddividere così: 13 progressioni per Area Operatori Esperti (€ 650 x 13 = € 8.450,00); 27 progressioni per Area Istruttori (€ 750 x 27= € 20.250,00); 12 progressioni per Area Funzionari (€ 1.600,00 x 12 = € 19.200,00); si prevede eventuale integrazione ai sensi dell'art. 14 comma 9 del CCDI 2023/2025, qualora gli importi dei differenziali debbano essere attribuiti a personale educativo inquadrato nell'Area degli Istruttori, al personale di P.L. inquadrato nell'Area degli Istruttori se titolare di funzioni di coordinamento, o al personale iscritto ad ordini e albi professionali;
2. Le graduatorie saranno formalizzate dal preposto Ufficio del Personale, sulla scorta della documentazione prevista dai criteri contenuti nell'articolo sopraccitato e applicate nei contingenti e decorrenze previste.

Art.5 – Indennità Condizione Lavoro.

1. L'indennità viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze entro due successivi a quello di maturazione del diritto.
2. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività **disagiate**:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' DISAGIATE	Mansioni Coinvolte	Importo Unitario Giornaliero
Svolgimento e gestione attività con forte impatto con il richiedente/utente	Tributi, protocollo, SUAP, Servizi Demografici, Polizia Locale	1,25
Esposizione ad agenti atmosferici ed ambientali da parte del personale che svolge abitualmente la propria attività sul territorio comunale	Operai	1,50
Prestazioni che comportino uno stretto contatto con utenza caratterizzata da problematiche di tipo sociale, economico, etnico	Servizi sociali – Istruzione (se con mansioni di front office in comune con servizi sociali)	1,25
Svolgimento di mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisi dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turno, reperibilità).		
Particolare articolazione dell'orario di servizio nell'arco dell'anno che presenti aspetti di peculiarità rispetto al normale orario	Biblioteca	1,00
Prestazioni che comportino anche una diversa articolazione dell'orario di lavoro, svolte per l'affidamento dell'incarico relativo alla sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 o incarico di pronto soccorso		
Personale addetto all'esecuzione di interventi sulle apparecchiature della sala macchine del centro elaborazione dati o delle strutture informatiche periferiche, e alla manutenzione e gestione della rete di cablaggio		
Prestazioni di lavoro che comportino il continuo esercizio dell'attività di trasporto con autotreni, autoarticolati, scuolabus e altri automezzi di dimensione analoga		
Esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività lavorative prestate al di fuori del normale orario di lavoro in caso di chiamata straordinaria effettuata dal Responsabile per interventi, in presenza di situazioni causate da agenti atmosferici, tellurici e/o comunque imprevedibili, a cui si debba far fronte con estrema urgenza	Protezione civile	1,25

3. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività esposte a **rischio**:



INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHIO	Mansioni Coinvolte	Importo Unitario Giornaliero
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in relazione ai mezzi o sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute e l'integrità fisica del dipendente.	Operai	1,25
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, rimozione e simili)	Necroforo	4,50
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente		
Personale adibito a compiti di controllo o vigilanza che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di rischio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento delle funzioni ordinarie		

4. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità per le mansioni implicanti il maneggio di valori:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO MANSIONI IMPLICANTI MANEGGIO DI VALORI IN VIA CONTINUATIVA	Importo Unitario Giornaliero
FASCIA A: media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 40.000,00	1,50
FASCIA B: media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra 20.000,00 ed € 40.000,00	1,20
FASCIA C: media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra € 4000,00 ed € 20.000,00	1,00 euro

NB gli importi riferiti all'indennità condizioni di lavoro si applica UNA SOLA VOLTA a ciascun dipendente, per il valore superiore

Art.6 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022 e art. 70 quinquies comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018)

1. Le parti decidono di quantificare il fondo per remunerare le specifiche responsabilità in € 40.200,00;
2. L'amministrazione, provvede ad attribuire l'indennità al personale coinvolto a far data dal mese di gennaio 2023.

Art.7 – Indennità Servizio Esterno.

1. L'indennità viene erogata, sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze congiuntamente con il piano di lavoro/attività/elenco con evidenziata la fascia di servizio reso all'esterno per almeno il 60% del turno, predisposto dal Comandante/Responsabile di Servizio/Area, entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto.
2. Si individua l'importo giornaliero di cui all'art. 26 CCDI 2023/2025 in €1,50;

Art. 8 - Disposizione finale

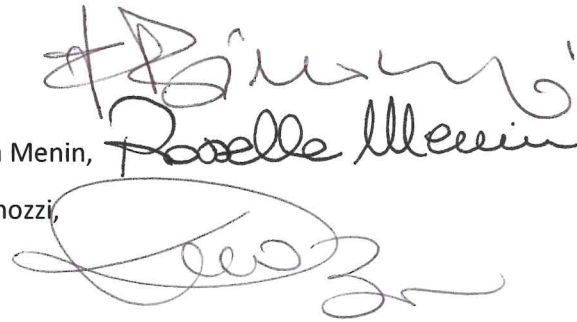
1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCDI 2020/2022 e del CCDI 2023/2025 e dei CCNL vigenti.

Abano Terme 18.12.2023
Letto approvato e sottoscritto

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: dott. Fulvio Brindisi,

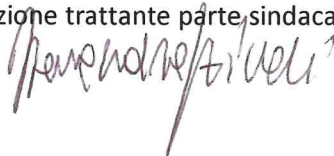
Il Vice Presidente della delegazione di parte pubblica: dott.ssa Rossella Menin,

Il Componente della delegazione di parte pubblica: arch. Leonardo Minozzi,



I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

Fp Cgil: Alessandra Stivali



Cisl Fp: Andrea Ricci

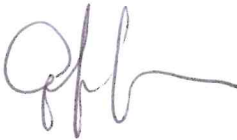


FP UIL Michele Magrini



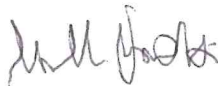
CSA: Vincenzo Faggiano

RSU: Francesco Garofolin



Fp CGIL Loredana Foralosso

RSU: Michele Turatti

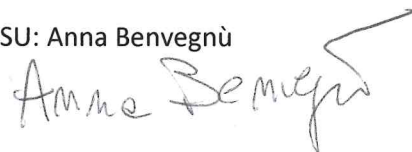


RSU: Simone Schiavon

RSU: Luca Galeazzo



RSU: Anna Benvegnù



RSU: Nicola Zanardo

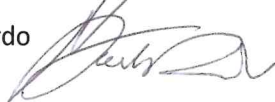


Tabella A)

determinazione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

FORTE	DESCRIZIONE	sogg.limite	non soggetto
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	304.706	
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2020		10.067,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018		3.815,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	8.175	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	
Art. 79 comma 1 bis CCNL 19-21	Differenziali B1-B3, D1-D3		10.760,77
Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 19-21	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - ANNO 2023		9.464,00
Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 19-21	Differenziali PEO 2019-2021		3.160,75
	TOTALE RISORSE STABILI	312.881	
INCREMENTI VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi, ISTAT		3.700,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge:funzioni tecniche, progettazione interna		18.600,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge: progetti P.L. finanziati da prefettura		16.400,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	368,38	
Art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 19-21	Risparmi da utilizzo straordinari		5.389,54
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 19-21	Incremento max 1,2% monte salari 1997	663,00	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		
Art. 79 comma 5 CCNL 19-21	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - ANNO 2022		9.464,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	1.031,38	90.821,06
	TOTALE	313.912,78	90.821
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-	
	TOTALE FONDO 2023	313.912,78	
	TOTALE FONDO CON RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		404.734
	Fondo per le posizioni organizzative	108.125	
	TOTALE	422.037,78	
	LIMITE	422.037,91	

Tabella B)

PREVISIONE UTILIZZO FONDO 2023

DESCRIZIONE	Utilizzo presunto
Fondo risorse decentrate	404.734

RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)

Progressioni orizzontali storiche	84.307
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	47.900
Indennità di comparto	53.024
Indennità professionali (es.: educatrici)	3.345

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI **188.576**

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE **216.158**

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)

Produttività collettiva	-
Performance individuale	-
Performance collettiva	-
Indennità particolare responsabilità 70 quinquies comma 1	40.200
Indennità particolare responsabilità 70 quinquies comma 2	2.100
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	30.700
Indennità condizioni lavoro	17.000
Indennità servizio esterno PM	
Indennità di reperibilità	39.000
Maggiorazioni lavoro festivo	-
Funzioni tecniche: progettazione interna	18.600
Progetti Polizia Locale	16.400
ISTAT	3.700
Altri istituti variabili	

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI **167.700**

TOTALE UTILIZZO FONDO **356.276**

Residui **48.458**

determinazione fondo straordinario 2023	32.880
--	---------------